

La Cooperativa Nuova Sair si impegna a implementare e mantenere un sistema di gestione finalizzato alla promozione della parità di genere, con l'obiettivo di colmare i "gap", superare la visione stereotipata dei ruoli e stimolare e produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo, valorizzando la diversità e supportando l'empowerment femminile.

I principi e i valori Nuova Sair ha sempre annoverato sono:

**Legalità:** principio fondante della realtà Nuova Sair, la legalità è punto di partenza di ogni azione mirata a garantire i diritti delle persone in condizioni di fragilità. La comunità Nuova Sair riconosce come identitario il valore della legalità e su questo articola il proprio lavoro, nella dimensione collettiva e multidimensionale dell'assistenza.

**Meritocrazia:** nella cooperativa libera, il ricorso al merito come criterio di crescita professionale è principio fondante per garantire l'elevata qualità dei servizi Nuova Sair. Valorizzare il lavoratore nel proprio campo di intervento, riconoscerne professionalità e spirito di servizio, favorirne la crescita all'interno del team che opera in sinergia, restituiscono l'immagine di una comunità moderna, libera e competente.

**Uguaglianza di genere:** la comunità Nuova Sair crede nel valore dell'uguaglianza di genere e si adopera quotidianamente per garantirne la promozione anche al di fuori del perimetro della propria azione diretta, contro ogni discriminazione e disuguaglianza. Nuova Sair garantisce l'accesso paritario ai propri organismi dirigenti, l'assoluta parità delle retribuzioni e il pieno riconoscimento del diritto alle libertà individuali.

**Scambio mutualistico:** la libera e mutualistica condivisione degli obiettivi e lo scambio reciproco, danno sostanza all'azione Nuova Sair che si riconosce nei propri soci e agisce per loro conto, nell'interesse dell'intera comunità. Mutualità è per la nostra libera cooperativa anche il riconoscimento della persona assistita, nella sua condizione di dolore e di fragilità; soccorso mutualistico da offrire a chi soffre, alla sua famiglia; condivisione professionale, etica e umana tra chi lavora con un intento comune.

**Umanità ed eticità:** al centro del sistema valoriale di Nuova Sair vi sono, quali cardini fondanti, l'umanità e l'eticità del gesto assistenziale, i quali ancorati e tesi al bene delle persone fragili, rendono l'operato virtuoso oltre che competente. La passione, la vocazione all'assistenza dai suoi aspetti sociali a quelli sanitari, sono volti al bene comune, prendendosi cura di tutte le persone e le fragilità, che ci si affidano. Tali qualità, che attraversano e traducono l'esperienza del reale, sostengono e fanno crescere motivazione e spirito di apertura umana, anche attraverso cammini di crescita professionale e formativa.

In particolare, al fine di promuovere la parità di genere all'interno della propria organizzazione, Nuova Sair ritiene prioritari i seguenti obiettivi:

- rispettare i principi costituzionali di parità ed uguaglianza;
- adottare politiche e misure per favorire l'occupazione femminile;
- adottare di misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro;
- promuovere politiche di welfare a sostegno del "lavoro silenzioso" di chi si dedica alla cura della famiglia;
- adottare misure specifiche a favore delle pari opportunità;
- integrare il principio dell'equità di genere nell'organizzazione.

Inoltre, Nuova Sair intende:

- garantire condizioni di lavoro sempre migliori ed eque, applicando e rispettando tutte le disposizioni legislative in materia, nazionali ed internazionali, i contratti collettivi, gli impegni sottoscritti dall'organizzazione ed i requisiti previsti dagli standard internazionali, rispettare le disposizioni legislative in materia di pari opportunità, diversità e inclusività di ogni genere;
- implementare, attuare e mantenere nel tempo il rispetto dei requisiti per la parità di genere e adeguarsi ai nuovi requisiti eventualmente richiesti;
- assicurare adeguata informazione in materia di etica, inclusività e pari opportunità;
- definire e aggiornare in modo continuo la presente Politica per la Parità di Genere;
- includere principi di uguaglianza e pari opportunità come parte del processo di valutazione e selezione del personale;
- attenzione particolare della direzione nel prevenire ogni forma di discriminazione di genere o forma di violenza fisica, verbale e/o digitale.