

COOPERATIVA SOCIALE NUOVA SAIR

Sede in ROMA (RM) - VIALE DEL TECNOPOLO n. 83

Capitale sociale Euro 1.152.125 di cui versati Euro 1.037.740

Numero di Iscrizione al Registro delle Imprese di RM e codice fiscale 04197741004

N. REA 00741560 di RM

Relazione sulla Gestione del bilancio al 31/12/2022*Signori Soci,**Vi diamo lettura della relazione sulla gestione che, a norma dell'art. 2428 del codice civile, correda il bilancio d'esercizio al 31/12/2022 sottoposto al Vostro esame.***Premessa**

Con il presente documento, in ottemperanza all'art. 2428 del Codice civile, si rendono noti l'andamento ed i risultati conseguiti nella gestione economica della Cooperativa Nuova Sair.

Intento prioritario, è quello di fornire elementi di valutazione sulla particolare attenzione che la cooperativa rivolge ai propri Soci lavoratori, che con operosità e dedizione partecipano propositivamente alle numerose attività aziendali in corso, anche in piena conformità a quanto previsto dall'art. 2545 del Codice Civile e dalla vigente normativa che regola la cooperazione sociale.

Infatti, peculiarità e scopo delle cooperative sociali, secondo quanto enunciato nell'art. 1 della Legge n. 381 del 1991, è "*perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini*", ovvero sono imprese sociali caratterizzate dalla tensione alla realizzazione di attività, servizi, beni, che possano contribuire alla crescita qualitativa della collettività e della singola persona, andando ben oltre il semplice scopo mutualistico.

Al riguardo, la Nuova Sair si contraddistingue come Ente del Terzo Settore, avendo assunto di diritto lo *status* di *impresa sociale* ai sensi dell'art. 1, comma 4, del D. Lgs. n. 112 del 2017. Per tale motivo la Cooperativa rientra tra i soggetti obbligati dall'art. 9, comma 2, del D. Lgs. n. 112/2017 alla predisposizione annuale del Bilancio Sociale. Già dai primi mesi del 2022, come già anticipato lo scorso anno, la Nuova Sair risulta iscritta al RUNTS (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore) con il numero di Repertorio 18485. Da ultimo si evidenzia che nel corso dell'anno 2022 l'assemblea straordinaria dei soci ha approvato un nuovo statuto sociale, ciò anche al fine di adeguarlo alla normativa vigente.

La cooperazione sociale: alcuni aggiornamenti statistici

Principale strumento di conoscenza del mondo delle istituzioni non profit è il censimento elaborato dall'Istat sulla "Struttura e profili del settore non profit". L'ultimo aggiornamento risale al 14 ottobre del 2022 e riporta l'andamento di questo settore nell'anno 2020, e dunque nel pieno della crisi pandemica da coronavirus.

Dall'analisi di tale rapporto si possono focalizzare alcuni dati interessanti. Risultano attive n. 363.499 istituzioni non profit e 870.183 occupati nell'intero settore. Confrontando questi dati con quelli dell'annualità precedente, si registra un incremento delle istituzioni (nel 2019 erano 362.634) e degli occupati (nel 2019 erano 861.919). Rispetto a tale incremento si evidenzia che mentre l'incremento delle istituzioni è stato pari allo 0,2% quello relativo al numero degli occupati è stato pari all'1%, quindi di gran lunga maggiore. Si segnala inoltre una grande concentrazione del numero degli occupati in poco più di cinquantamila istituzioni, mentre 311.515 sono enti senza alcun dipendente.

Nello specifico della cooperazione sociale, nel 2020, rispetto al 2019 diminuisce ancora il numero delle cooperative sociali del 3,3%, ma continua il trend di crescita dell'occupazione in questa forma

giuridica e i n. 461.468 addetti costituiscono il 52,9% dell'intera occupazione del settore non profit, con un incremento dell'1% rispetto al 2019. Come già evidenziato lo scorso anno nel precedente Rapporto Istat, questa circostanza potrebbe dipendere dal fatto che c'è stato un aumento delle trasformazioni organizzative tali per cui le cooperative piccole hanno puntato ad aggregarsi, a fondersi o ad essere incorporate in cooperative più grandi per essere competitive sui mercati e, al contempo, offrire nuove possibilità di occupazione. Tra l'altro questa circostanza sarebbe una ulteriore dimostrazione del grande contributo che la cooperazione sociale ha fornito al Paese durante la crisi pandemica, non è un caso che il censimento Istat del 2022 sul 2020 riporti da un lato l'incremento del numero delle istituzioni non profit in settori maggiormente interessati dalla pandemia, quali sanità, assistenza sociale e protezione civile (1,6%), un incremento del numero degli occupati pari al 2,3% nei medesimi settori e dall'altro un incremento del fatturato nella sanità (42%), nella assistenza sociale e protezione civile (37,7%) a discapito di molti altri settori che a causa delle misure dovute al contenimento della crisi pandemia da Covid19, hanno visto le loro attività diminuire o arrestarsi drasticamente.

Analizzando inoltre l'intero settore secondo le forme organizzative assunte dagli enti non profit, si evidenzia ancora una volta che benchè l'impresa sociale rappresenti solo il 4,4% dell'intero universo di enti non profit, tuttavia occupa da sola il 54,2% di addetti, seguita dalle Onlus (9,3%) dalle organizzazioni di volontariato (3,4%), dalle associazioni di promozione sociale (1,3%) e altre istituzioni non profit (31,8%) con una presenza determinante pari quasi al 50% nel settore della assistenza sociale.

Ancora una volta i dati contenuti nel rapporto Istat 2022 sono stati confermati lo scorso novembre 2022 dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy nella pubblicazione avente ad oggetto la Descrizione del Mondo Cooperativo Italiano a cura della Direzione Generale per la vigilanza sugli Enti cooperativi e sulle Società. La stessa fornisce qualche anticipazione sull'anno 2021: diminuzione delle cooperative iscritte all'Albo e crescita del numero degli occupati nelle cooperative sociali.

Bisognerà attendere i prossimi censimenti del settore non profit per comprendere in che modo avranno reagito i vari operatori nel biennio 2021-2022 caratterizzato ancora dall'emergenza sanitaria e dalle gravi conseguenze a livello sociale ed economico provocate dalla guerra in Ucraina: crescita smisurata dell'inflazione, aumento dei prezzi dell'energia, volatilità dei mercati finanziari.

1) Nuova Sair: obiettivi, identità e valori

In trentuno anni di attività la Nuova Sair si è affermata come uno degli enti del terzo settore più significativi presenti nel comparto sanitario e socio-sanitario nazionale, un'indiscussa protagonista nel contesto socio-economico del Paese.

Anche nel 2022 la Nuova Sair ha offerto un considerevole contributo per concorrere all'uscita dell'Italia dall'emergenza sanitaria seguita alla diffusione del virus Covid-19, distinguendosi tra le numerose realtà cooperanti sia con il Servizio Sanitario Nazionale che con altri partner privati. E tale particolare riconoscimento è stato possibile, o meglio, è il frutto della professionalità, della competenza, disponibilità e spirito di servizio che contraddistinguono a tutti i livelli i lavoratori della Cooperativa, che con il loro impegno conferiscono alla stessa il carattere di un'autentica impresa sociale che concorre e persegue *"l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini"*, così come premesso.

Infatti, come diciamo ormai da tempo, al centro dell'azione e dell'impegno di Nuova Sair c'è la persona, ci sono umanità, persone di tutte le età e di ogni ceto, in condizioni di fragilità, sanitaria o sociale, e la Cooperativa opera, da oltre trenta anni, per assicurare e garantire loro un'efficace ed adeguata erogazione di prestazioni e di servizi assistenziali, anche attraverso un efficiente controllo sulla gestione dei servizi stessi e delle risorse impiegate, in un *continuum* di equilibrio tra qualità, efficacia ed efficienza delle prestazioni e risorse disponibili.

Nel corso del 2022, in cui è stata finalmente decretata la fine dell'emergenza sanitaria da Covid-19, la Nuova Sair ha proseguito la collaborazione e l'impegno con le aziende sanitarie pubbliche e con le realtà private impegnate nella lotta al coronavirus.

Ciò nonostante, è stato ugualmente raggiunto l'obiettivo di garantire gli indispensabili servizi sanitari e socio-sanitari alle persone fragili, così come avvenuto nei due anni precedenti di emergenza pandemica, in una congiuntura di crisi sanitaria e socio-economica particolarmente complessa, che non ha tuttavia intaccato o in alcun modo rallentato il costante incremento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati.

Di seguito si illustrano i dati relativi alle attività prestate dalla Nuova Sair nell'anno 2022, che ben documentano l'impegno sistematico di ogni socio lavoratore e del management nel raggiungimento degli obiettivi qualitativi, che originano dall'identità cooperativa dell'impresa.

La Nuova Sair è una cooperativa sociale specializzata nella progettazione, realizzazione e gestione di servizi di assistenza sanitaria, socio-sanitaria e sociale, ormai radicata ed affermatasi, in tale ambiti d'intervento, come una delle più significative imprese del Paese, ed opera al servizio delle persone fragili, negli ospedali, nelle RSA, nelle case di riposo, nei centri diurni, istituti di pena, centri per famiglie e minori, scuole, nelle forme di coabitazione solidale – anche dette cohousing – nonché al domicilio degli assistiti, in partenariato con Comuni, Aziende Sanitarie, fondazioni, associazioni, congregazioni religiose.

La natura *cooperativa* e di *impresa sociale*, da cui trae i principi di mutualità, solidarietà sociale, promozione umana, caratterizza la Nuova Sair come una impresa che offre opportunità di lavoro assicurando un'adeguata remunerazione ai propri soci e dipendenti ed il pieno rispetto della vigente normativa in materia di lavoro. Infatti, se come abbiamo innanzi detto "al centro dell'azione e dell'impegno della Nuova Sair c'è la persona", altro assunto fondamentale è che la forza dell'impresa stessa è la persona, è l'impegno di ognuno che concorre allo sviluppo di tutti, ciascuno è protagonista dell'empowerment.

In tal senso la Nuova Sair è considerata dalle istituzioni pubbliche e dal mercato non solo un semplice fornitore, ma un partner con cui progettare e costruire modelli organizzativi innovativi ed efficienti, sempre più corrispondenti ai criteri ed agli obiettivi stabiliti dal Servizio Sanitario Nazionale.

Il passaggio da fornitore a partner si è realizzato sin dall'inizio dell'emergenza sanitaria, allorché la Cooperativa si è dovuta adattare ed adeguare al mutamento dei bisogni socio-sanitari del Paese, e poi nella successiva fase di uscita dall'emergenza, quando è emersa l'urgenza di una "ricostruzione", di un ritorno alla normalità.

Contestualmente la Nuova Sair ha intrapreso un percorso di miglioramento dell'innovazione tecnologica ed un lavoro sull'accrescimento della competitività, attraverso cui ha assicurato la consueta applicazione di modelli gestionali e assistenziali *ad hoc*, acquisendo e rafforzando le specifiche competenze negli ambiti in cui si struttura e si realizza una corretta, efficace ed efficiente gestione dei servizi di assistenza alla persona, rispondendo appieno e con ottimi risultati al crescente bisogno di assistenza specializzata.

Sono questi i fattori che consentono alla Nuova Sair di rispondere alle esigenze di un mercato in continuo mutamento, distinguendola tra le imprese *no profit*, come un *partner* professionale atto al dialogo e all'affiancamento delle Istituzioni attraverso la creazione di canali e spazi di confronto dedicati all'ideazione e all'attuazione di modelli gestionali sussidiari ma non sostitutivi del ruolo primario ed essenziale ovvero delle responsabilità e degli obiettivi della Pubblica Amministrazione nelle sue diverse articolazioni e implicazioni in ambito sanitario e socio-sanitario.

In tal senso si ribadiscono i punti cardine della Nuova Sair:

- il mantenimento di un alto livello di qualità dei servizi e la ricerca di un costante miglioramento;
- l'acquisizione di figure professionali con competenze specifiche ed esclusive;
- il consolidamento dell'equilibrio economico e finanziario.

Il perseguimento ed il raggiungimento di questi obiettivi è coerente con la scelta della forma cooperativa sociale, espressione di un iter assistenziale per la salvaguardia della persona nella sua interezza, nel suo bisogno di salute non scevro dalla realtà e dal contesto sociale in cui essa vive.

Ed è proprio per centralità e la "salvaguardia della persona" che la Nuova Sair attribuisce il proprio agire a quei *valori* e principi che siano espressione di legalità, meritocrazia, uguaglianza di genere, scambio mutualistico, umanità ed eticità.

2) Mission e Vision di Nuova Sair

La *mission*, il fine ultimo della nostra cooperativa, è l'assistenza e la cura della persona in tutte quelle esigenze e condizioni che nel corso della vita impongono la necessità e il bisogno di un supporto, di un intervento alla persona stessa, a causa dell'età avanzata, della malattia, della condizione sociale, di una qualsivoglia fragilità, temporanea o permanente.

E il supporto assistenziale e/o terapeutico è offerto attraverso un approccio globale d'intervento socio-sanitario, che trae origine dai principi della cooperazione, da quei valori cui la Nuova Sair è saldamente ancorata, che ne costituiscono la sua *cultura aziendale* e che danno senso all'agire e all'operare dell'impresa e di ogni singolo lavoratore.

La *vision*, che cosa la Cooperativa vuole realizzare, è ben rappresentata ed efficacemente riassunta con l'ormai nota frase "*Assistere, prendendosi cura*", laddove l'intento è portare, nell'implementazione dei servizi di assistenza e cura, l'esperienza, la competenza e la capacità di innovazione maturate nel corso di oltre trent'anni di attività d'impresa, nell'ambito e nel più ampio comparto e contesto dei servizi sanitari e sociali.

Per questo non vogliamo limitare la nostra azione alla progettualità, gestione e realizzazione di servizi, ma intendiamo continuare a proporre ancora Nuova Sair come partner per il settore assistenziale pubblico e privato, mettendo il nostro know-how a disposizione dei decisori e di tutti i portatori di interesse, a vantaggio e beneficio delle persone assistite. Mission e vision contribuiscono a consolidare i tre obiettivi strategici per assicurare la crescita qualitativa e la sostenibilità sociale dei servizi, fattori che sin dalle origini definiscono cultura aziendale ed operatività di Nuova Sair:

1. Salute della persona, ovvero contribuire alla promozione, alla salvaguardia e al recupero delle condizioni di salute dell'assistito, nel rispetto dei LEA, della programmazione sanitaria nazionale e regionale, in risposta ai bisogni assistenziali espressi dalla collettività, ponendo un'attenzione costante al miglioramento degli standard qualitativi nell'ambito dell'assistenza, della cura e della riabilitazione.
2. Percorsi condivisi ovvero incrementare rapporti di collaborazione e integrazione con le Aziende Ospedaliere, le Aziende Sanitarie Territoriali e con tutti gli altri soggetti interessati (quali Comuni, enti di cura pubblici e privati) finalizzati alla realizzazione della continuità assistenziale, attraverso l'espletamento di servizi domiciliari o presso strutture di cura e riabilitazione, nel costante rispetto della centralità dell'assistito.
3. Innovazione ovvero sperimentazione di nuovi modelli organizzativi dei servizi sanitari e sociali, anche attraverso la formulazione, lo sviluppo e l'attuazione di linee guida e nuovi percorsi aziendali ispirati ad un approccio e modello assistenziale integrato, multidisciplinare, multi-settoriale e partecipato, che valorizzi sempre ed incida significativamente il contesto sociale della persona.

3) La gestione dei servizi e delle risorse umane alla fine dell'emergenza sanitaria

Il venir meno dello stato di emergenza sanitaria agli inizi del 2022, non ha comportato per Nuova Sair l'interruzione drastica dei servizi per i quali era stata chiamata dalle varie committenze nel biennio precedente. Al contrario, dal primo lockdown ad oggi l'impegno di Nuova Sair nei contesti Covid è diminuito progressivamente e l'esperienza maturata dall'origine della pandemia ha consentito nel 2022 una gestione più fluida e capillare dei servizi in essere, garantendo agli

operatori un know-how tale da consentire di svolgere l'attività sanitaria in sicurezza e in linea con i protocolli ufficiali. Così alcune committenze anche nel corso del 2022 hanno continuato a richiedere servizi presso reparti Covid, nelle aree di rilevazione della temperatura e presso gli hub vaccinali.

Tra gli ospedali, il contributo più significativo di Nuova Sair è stato presso il Policlinico Universitario Campus Biomedico. La presenza di Nuova Sair presso questa struttura era stata proprio indotta dalla necessità di gestire servizi Covid, servizi che sono rimasti attivi per tutto il 2022 presso l'ambulatorio interno (tamponi – vaccini protetti), i servizi esterni (tamponi) servizio domiciliare con personale infermieristico ed oss, ambulatorio Porta Pinciana, Holding Area, Pre -Triage, Percorso Protetto (servizio infermieristico, di ausiliario e operatori socio sanitari), Pronto Soccorso (servizio di ausiliario).

Nel corso nel 2022 invece sono stati sospesi i servizi resi presso il Centro Vaccinale, il Drive-in, l'area destinata alle attività monoclonali e il reparto di Medicina d'Urgenza.

Con riferimento invece al Policlinico Casilino e al Policlinico Tor Vergata, l'ambulatorio Covid del primo è stato attivo per tutto il 2022, mentre l'Hub vaccinale e il Drive in del Policlinico Tor Vergata sono stati chiusi subito dopo l'estate.

Per quanto riguarda invece la gestione degli hub vaccinali presso strutture della ASL Roma 1 e ASL Roma 2, l'attività si è per lo più conclusa nel corso dell'anno 2022, ma in momenti diversi, ad eccezione di qualche sito rimasto attivo anche se con orario e numero di persone progressivamente inferiore rispetto all'anno precedente, come l'hub vaccinale di Santa Maria della Pietà.

Gli altri hub vaccinali delle suddette ASL romane sono stati ubicati nelle seguenti sedi: P.O. S. Pertini, Cinecittà (che è stato attivo anche per fare fronte alla emergenza Ucraina), Quadrato della Concordia – Nuvola, Parco della Musica, Nuovo Regina Margherita, Porta di Roma e ACEA.

Nonostante il rallentamento della pandemia l'attenzione rispetto alla tutela e sicurezza dei lavoratori non ha avuto alcuna variazione grazie all'azione sinergica della sorveglianza sanitaria, del servizio di prevenzione e protezione e dell'ufficio formazione. Tale tutela è stata garantita attraverso una costante attività di monitoraggio per la verifica ed il contenimento del Sars-Cov2, un programmato approvvigionamento dei DPI, una diffusa attività formativa sulla prevenzione del contagio nonché una capillare verifica sui luoghi di lavoro.

4) La struttura organizzativa

Il cambiamento che l'assetto organizzativo di Nuova Sair ha registrato nel corso degli anni, è il frutto della crescita e dello sviluppo societario che la Cooperativa ha avuto nello stesso periodo e che ha reso necessario un adeguamento organizzativo in termini di funzioni e di responsabilità, al fine di consentire un miglioramento della gestione e il conseguimento di risultati sociali ed economici.

Dal punto di vista della regolamentazione, lo Statuto disciplina l'organizzazione della Cooperativa per ciò che riguarda l'Assemblea, il Consiglio di Amministrazione ed i Soci, mentre gli organi di controllo sono rappresentati dal Collegio Sindacale e dall'Organismo di Vigilanza.

Nell'anno 2022, sempre con il fine prioritario di garantire un adeguato funzionamento organizzativo e gestionale, Nuova Sair, per il tramite del proprio organo amministrativo, è stata organizzata nelle seguenti Direzioni e Funzioni: Direzione Generale, Staff di Direzione Generale, Direzione Finanziaria, Direzione Amministrativa, Direzione Commerciale, Direzione Rapporti Enti Ecclesiastici e Religiosi, Direzione del Personale, Direzione Operativa Area Nord e Direzione operativa Area Centro sud per i servizi sociosanitari, Direzione Operativa Area Sociale, Direzione Sanitaria per le Cure Domiciliari (Lazio e Lombardia), Direzione Sanitaria del Polo Riabilitativo Nuova Sair, Area Legale e Affari Societari, Affari Istituzionali, Area IT, Servizi EDP, Ufficio Budget e Controllo, D.P.O., Servizio Prevenzione e Protezione e Sorveglianza Sanitaria, Relazioni Sindacali, Ufficio Qualità e Sistemi integrati, Ufficio Formazione, Ufficio Acquisti, Ufficio Contabilità Ufficio Finanza, Ufficio Recupero Crediti, Ufficio Gare, Accredamenti e Trattative, Ufficio Stampa

e Comunicazione, Responsabile Tecnico-Operativo Enti Ecclesiastici, Responsabile Socio-Sanitario Enti Ecclesiastici, Ufficio Ricerca e Selezione, Ufficio Amministrazione del Personale, Ufficio del Lavoro.

Le direzioni operative sono guidate dai responsabili di direzione e operano presso le sedi territoriali attraverso le figure dei Responsabili Operativi d'Area e dei Coordinatori di servizio/struttura.

Riportiamo di seguito i principi a cui si è sempre ispirata l'organizzazione aziendale:

- la valorizzazione dell'autonomia organizzativa della Cooperativa mediante definizione chiara di ruoli, compiti e funzioni;
- la costituzione di aree operative specializzate a livello territoriale in grado, quindi, di relazionarsi direttamente con gli utenti al fine di tradurne i bisogni e le esigenze, anche quelle espresse dalla Committenza;
- l'uso di un sistema di gestione integrato di qualità, sicurezza e ambiente all'avanguardia teso al miglioramento continuo dei servizi erogati.

Con riferimento al Modello di organizzazione e Gestione adottato ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001, esso rispecchia fedelmente l'attuale organizzazione societaria analizzando tutti quelli che sono i processi decisionali relativi all'ordinaria e straordinaria amministrazione, alle risorse finanziarie attive e passive ed alla loro gestione, all'approvazione del progetto di bilancio, alla ripartizione degli utili ed eventuale destinazione dei ristorni, all'assunzione e gestione del personale.

In tale documento vengono inoltre analizzati e disciplinati ulteriori processi decisionali che riguardano l'operatività degli impianti, la gestione del contenzioso, le strutture accreditate nonché la materia della Privacy nel pieno rispetto del reg. UE 679/2016 – GDPR e della Salute e Sicurezza sul lavoro (D. Lgs. 81/2008).

Nuova Sair, oltre alla sede legale, direzionale ed amministrativa di Roma, sita in Viale del Tecnopolo 83 - 00131, opera sul territorio attraverso una serie di unità locali. In particolare, alla fine dell'anno 2022, risultano attive le seguenti sedi:

Roma, (RM) via Francesco Paciotti 21-23 – 00176;
Tivoli (RM), Via Dei Pini, 3/A – 00019;
Lanuvio (RM), Via Sulpicio Quirino, 17 – 00075;
Ancona (AN), Via Ventinove Settembre, 2/L – 60122 ;
Cagliari (CA), Via Tiziano, 72 –09128;
Catenanuova (EN), Via Principe Umberto 137/B – 94010;
Firenze (FI), Via Malibran 53/57 – 50127;
Grosseto (GR), Via Aurelia Nord 60 – 58100;
Milano (MI), Via Emilio Cornalia, 10 – 20124;
Pompei (NA), Via Anastasio Rossi, 29 – 80045;
Napoli (NA), Via Giovanni Porzio IS. G8 SC. S INT. SNC – 80045;
Frattamaggiore (NA), Sossio Russo, 48 –80027
Palermo (PA), Largo Val Di Mazara – 90144
Padova (PD), Corso Milano, 81 – 35139;
Cervesina (PV), Via Don Orione, 2 – 27050;
Torino (TO), Via Gaetano Filangieri, 4 – 10128;
Viterbo (VT), Via Cardarelli, 7 – 01100;
Nepi (VT) Via Monsignor Olivares 1 – 01036.

5) Le risorse umane

Le Risorse Umane costituiscono l'essenza dell'organizzazione ed il loro coinvolgimento determina il buon funzionamento della cooperativa; la professionalità, le abilità, le conoscenze di ciascuno contribuiscono ed accrescono lo sviluppo dell'azienda e, per tale motivo, le risorse umane rappresentano il patrimonio più importante per la Nuova Sair.

Da sempre, la mission di Nuova Sair è quella di creare dei rapporti sinergici con i propri lavoratori motivandoli e coinvolgendoli, promuovendone la formazione e l'accrescimento delle abilità professionali, richiedendo loro una viva partecipazione alle iniziative o eventi che la cooperativa da sempre porta avanti per promuovere lo spirito mutualistico che la contraddistingue.

Il successo di Nuova Sair è, senza alcun dubbio, il risultato della sinergia tra diverse professionalità, spirito di abnegazione ed esaltazione di capacità che collaborano insieme per il raggiungimento di scopi condivisi. Sono infatti i Soci Cooperatori a concorrere alla vita della Società apportando lavoro e sottoscrivendo capitale sociale.

I rapporti di lavoro subordinati sono regolamentati sotto il profilo economico e normativo dal C.C.N.L. delle Cooperative sociali del settore socio-sanitario assistenziale-educativo.

Il Consiglio di Amministrazione può prevedere, così come peraltro previsto dal Regolamento dei soci, in particolare all'art. 18, retribuzioni integrative e/o premi rispetto a quanto stabilito dal contratto sottoscritto da ciascun lavoratore.

Alla fine del 2022 le unità lavorative con contratto di lavoro subordinato ammontano a 3.384 e di queste ultime l'82 % ha scelto di aderire alla compagine sociale, così come previsto dal Regolamento Interno in merito ai rapporti mutualistici e, conformemente alla normativa vigente.

Il rapporto di lavoro subordinato risulta quindi, l'inquadramento maggiormente utilizzato per l'inserimento dei soci/lavoratori all'interno della società.

Il trend di crescita occupazionale verificatosi nel 2022, in linea con gli anni precedenti e diretta conseguenza della crescita generale di Nuova Sair, ha visto un impiego e un particolare interesse della cooperativa verso professionalità con conoscenze e competenze tecnico specifiche nel settore socio-sanitario. Tale crescita è anche il risultato di una politica di fidelizzazione che la Cooperativa attua con impegno e soddisfazione verso i propri soci.

6) L'attività formativa

Come ogni anno, la necessità di pensare a piani formativi realizzati su specifiche esigenze formative che a loro volta possano produrre un reale miglioramento delle condizioni di lavoro e una maggiore efficacia dei processi, ha determinato le basi dell'attività formativa dell'anno 2022, i cui obiettivi, che riportiamo di seguito come di consueto, sono strutturati coerentemente con la *mission* aziendale:

- Stimolare il coinvolgimento di tutto il personale verso il raggiungimento degli obiettivi della Cooperativa, promuovendo la cultura della formazione e dell'aggiornamento professionale;
- Investire sulla crescita delle risorse umane e professionali interne, coinvolgendo il personale nel processo formativo non solo come discenti, ma sollecitando contributi di docenza, tutoring e facilitazione;
- Sostenere la qualità degli interventi formativi erogati attraverso il coinvolgimento interprofessionale e intersettoriale del personale, al fine di sviluppare il legame con il sistema organizzativo;
- Favorire lo sviluppo di competenze volte a soddisfare i requisiti di qualità organizzativa, professionale e percepita anche attraverso l'integrazione tra diverse modalità formative;
- Creare un clima organizzativo orientato al dibattito, alla ricerca di soluzioni creative, allo sviluppo di interazioni e confronto tra professionisti generando spazi di confronto e approfondimento di fronte alla sfida sempre più difficile e affascinante di aiutare i soci ad esprimere il meglio di sé.

Durante l'anno 2022, sulla base di quanto sopra riportato, e quindi sulla base dei piani formativi elaborati a seguito della raccolta dell'esigenza formativa, ai lavoratori sono state erogate, oltre 26 mila ore di formazione tra obbligatoria e specifica.

Per quanto concerne la formazione obbligatoria, secondo la definizione del d. lgs. 81/2008, la formazione dei lavoratori rappresenta, una parte fondamentale del cammino educativo indirizzato a conseguire "*competenze per lo svolgimento in sicurezza dei rispettivi compiti in azienda e*

all'identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi". In particolare, essa costituisce per ciascun lavoratore un'insostituibile occasione di consapevolezza, volta a comprendere quanta importanza riveste, per la propria salute e sicurezza, l'adozione di comportamenti lavorativi corretti.

Le molteplici disposizioni contenute nell'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011 e successive circolari hanno fornito precise indicazioni sull'obbligo di formazione dei lavoratori concentrandosi su approcci volti ad introdurre percorsi di apprendimento più efficaci nel concetto di sistema di gestione della sicurezza.

Oltre alla formazione normata relativa ai temi salute e sicurezza, anche durante il 2022 è stato erogato il corso in modalità FAD "Procedure e misure per la prevenzione e il contenimento della diffusione virale da Covid-19", nonché corsi "HACCP", formazione "BLS", formazione in tema di privacy.

La Formazione specifica è stata oggetto di incontri con le diverse committenze pubbliche e private e spesso rilevata sulla base di fabbisogni espressi dai lavoratori, al fine di addivenire alla definizione di piani formativi aderenti ai bisogni specifici.

Si annoverano tra i corsi erogati nel 2022 i seguenti eventi formativi: "L'integrazione multiprofessionale nei contesti religiosi: la cura della relazione e della comunicazione. nel gruppo di lavoro"; "La depressione mascherata: caratteristiche e peculiarità di espressione dei disturbi dell'umore in età geriatrica"; "Aspetti psicologici e comportamentali nell'anziano con demenza"; "La comunicazione ed il team building"; "L'impatto della pandemia covid-19 sul benessere psicofisico nei luoghi di lavoro"; "Triage infermieristico di pronto soccorso secondo il modello globale-webinar - FAD"; "Le funzioni esecutive e i vari ambiti di applicazione"; "Sessualità e disabilità"; "Famiglia e disabilità"; "Lavoro di equipe e team building"; "Applied Behavior Analysis (ABA) nei servizi per la disabilità"; "Triage infermieristico di pronto soccorso secondo il modello globale"; "Metodologia di comunicazione aumentata alternativa - CAA"; "Alimentazione qualità e sicurezza"; "La movimentazione manuale e con ausili dell'utente disabile - FAD"; "La movimentazione dell'ospite e dei carichi - FAD"; "La prevenzione delle infezioni correlate all'assistenza sanitaria"; "La prevenzione delle cadute"; "La riabilitazione ludico educativa"; "Il ruolo dell'infermiere specialista del rischio infettivo"; "La valutazione degli ausili per la postura e per la deambulazione"; "La compliance terapeutica"; "Le lesioni da pressione - FAD"; "La gestione della fatica nella sclerosi multipla"; "La responsabilità professionale in ambito sanitario e la gestione del rischio clinico"; "La documentazione assistenziale e riabilitativa"; "Il lavoro dell'assistente sociale dell'area minori: aspetti tecnici, giuridici ed etici della professione"; "Corso base sulla ricerca infermieristica: La corretta consultazione delle risorse bibliografiche elettroniche di carattere scientifico."; "Gestione fisioterapica del paziente con esiti di patologia"; "La valutazione diagnostica dell'autismo: ADOS2 E ADI-R (HOGREFE) - con ECM"; "Il funzionamento cognitivo e adattativo in età evolutiva: principali strumenti di valutazione - GIUNTI"; "La valutazione neuropsicologica in età evolutiva", "La valutazione dei DSA - GIUNTI".

7) Il Sistema Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza

Percorso di certificazione.

Partito nel 2002, con l'ottenimento della prima certificazione di Qualità UNI EN ISO 9001, il percorso per le certificazioni ha seguito l'evoluzione delle norme volontarie, estendendone il campo di applicazione in relazione all'aumento dei servizi sociali e socioassistenziali e al numero di sedi operative territoriali. Nel 2014, con l'ottenimento della certificazione UNI 10881, Nuova Sair attesta i processi di erogazione di servizi di assistenza residenziale e semiresidenziale per anziani non autosufficienti in RSA e case di riposo. Nel 2018 Nuova Sair ottiene il certificato attestante l'aderenza ai requisiti previsti dalla norma UNI EN ISO 14001 per la valevole gestione dei processi in ottica di sostenibilità ambientale. Nello stesso anno, con l'ottenimento Oh&SAS 18001:2007

attesta la virtuosa gestione delle attività volte ad assicurare la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro, certificato che nel 2020 viene sostituito dalla nuova certificazione UNI ISO 45001 "Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro". Nuova Sair aderisce alle linee Guida UNI EN ISO 26000. Nel corso del 2022 Nuova Sair per il mantenimento delle certificazioni del proprio sistema di gestione integrato ha predisposto l'annuale Politica per la Qualità, Ambiente e Sicurezza e ha lavorato all'aggiornamento e all'integrazione di procedure, modelli e strumenti negli ambiti qualità, sicurezza e ambiente nell'ottica del miglioramento continuo.

Autocontrollo e audit di terza parte.

Nel 2022 Nuova Sair ha lavorato all'aggiornamento del sistema integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza. L'attività di monitoraggio interno ha realizzato gli audit interni previsti dal "Piano di Audit 2022". Le verifiche ispettive hanno coinvolto 14 servizi tra cui le relative sedi operative territoriali. I rilievi effettuati hanno generato azioni correttive volte al miglioramento continuo della qualità dei processi. Riguardo agli audit eseguiti dall'Ente di certificazione Perry Johnson Registrars Inc., le verifiche ispettive sono state eseguite presso alcune sedi operative scelte a campione, tra cui Milano, Padova, Firenze, Grosseto, Viterbo, Nepi (VT) e Roma (presso il Polo Riabilitativo e la sede legale). L'attività di verifica si è conclusa positivamente con l'aggiornamento di tutte le certificazioni. Nella seconda metà dell'anno 2022 è stato eseguito un ulteriore audit di terza parte sull'aderenza alle linee guida UNI EN ISO 26000 per valutare l'efficacia di applicazione dei principi di responsabilità sociale dell'organizzazione.

L'attività di verifica si è conclusa con il rinnovo dei certificati ISO in relazione al seguente campo di applicazione: "Coordinamento operativo e amministrativo; progettazione ed erogazione di servizi di assistenza sanitaria medica, infermieristica, riabilitativa, socio-sanitaria, socio-assistenziali, tutelare, psichiatrica, psicologica, sociale, educativa e pedagogica, in favore di minori e famiglie, adulti, anziani, soggetti affetti da disabilità fisica, psichica, sensoriale, persone affette da patologia acuta, cronica e degenerativa, persone affette da AIDS, persone affette da patologia terminale, presso strutture pubbliche e private, enti ospedalieri e strutture residenziali e semi residenziali ed a domicilio ivi compresi assistenza domiciliare sociale e sanitaria, cure domiciliari, cure primarie; assistenza e tutela minori, assistenza scolastica; assistenza e riabilitazione disabili; assistenza presso istituti penitenziari; trasporto per persone con disabilità; erogazione servizi di telemedicina; progettazione, erogazione e gestione di corsi di formazione professionale, aggiornamento professionale, formazione sanitaria anche in ambito ECM, con finanziamenti pubblici e privati. Erogazione di Servizi di Telemedicina (con esclusione del p.to 8.3 della norma UNI EN ISO 9001 poiché i componenti hardware e software sono concessi in uso da fornitori. L'erogazione di tali servizi è definita da specifiche PAI fornite dal committente)."

Solo per quanto concerne la norma UNI 10881: 2013, la certificazione si riferisce al seguente campo di applicazione: "Erogazione di servizi di assistenza residenziale per anziani non autosufficienti non assistibili a domicilio o nei servizi semiresidenziali".

8) Le attività di Nuova Sair

In questo paragrafo riportiamo le attività svolte da Nuova Sair in ciascuna delle quattro aree primarie.

1) Servizi sanitari erogati in ambito ospedaliero (medici, infermieristici, riabilitativi, socio-assistenziali), complementari e di supporto alle attività sanitarie con gestione di intere linee di attività, unità operative e reparti, ed altri servizi affini nonché servizi sanitari erogati presso Istituti Penitenziari.

Rientra in questa area la gestione dei servizi ospedalieri per i quali Nuova Sair ha ottenuto la prima certificazione di qualità ISO 9001 nel 2002 e rispetto ai quali, Nuova Sair, che per dimensione,

numero di lavoratori e presenza sul territorio nazionale rappresenta una delle realtà più rilevanti del Terzo Settore nel nostro Paese, vanta una esperienza significativa, riconosciuta e apprezzata nel settore. Infatti, la qualità del servizio è sempre stata una priorità, così come l'attenzione alla persona assistita, al fine di accrescerne il benessere generale e alleviarne il più possibile lo stato di fragilità. Qualità del servizio e benessere della persona assistita hanno quindi ispirato da sempre, quindi dagli anni '90, una politica aziendale mirata alla selezione e alla formazione del personale finalizzate alla acquisizione di figure di direzione e di coordinamento specializzate nella gestione dei servizi ospedalieri. Con il passare degli anni ciò ha reso possibile la sperimentazione e realizzazione di modelli assistenziali e di gestione per i servizi progettati ed erogati, la gestione diretta di interi reparti ospedalieri e unità operative complesse, nonché l'erogazione di servizi sanitari di supporto e complementari alla assistenza.

Con riferimento all'anno 2022, si riporta a titolo esemplificativo e non esaustivo l'elenco delle Strutture Ospedaliere presso le quali Nuova Sair ha prestato i propri servizi:

- Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale di Alta Specializzazione (ARNAS) Garibaldi – sedi: P.O. Garibaldi Centro e P.O. Garibaldi Nesima (Catania);
- ASL Roma 1 - Ospedale Santo Spirito (Roma);
- ASL Roma 1 - Ospedale San Filippo Neri (Roma);
- ASL Roma 1 - Ospedale mono specialistico Oftalmico (Roma);
- ASL Roma 2 - Ospedale S. Pertini (Roma);
- ASL Roma 2 - Ospedale Sant'Eugenio (Roma);
- ASL Roma 2 - Ospedale C.T.O. (Roma);
- Azienda USL Toscana Centro - Ospedale San Giovanni di Dio (Firenze);
- Azienda USL Toscana Centro - Ospedale Piero Palagi (Firenze);
- Azienda USL Toscana Centro - Ospedale Santa Maria Nuova (Firenze);
- Azienda USL Toscana Centro - Nuova Ospedale del Mugello (Borgo San Lorenzo - FI);
- Azienda USL Toscana Centro - Ospedale Serristori (Figline e Incisa Valdarno - FI);
- Azienda USL Toscana Centro - Ospedale Santa Maria Annunziata (Bagno a Ripoli - FI);
- Azienda USL Toscana Centro - Ospedale San Giuseppe (Empoli);
- IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri (IFO) - Istituto Nazionale Tumori Regina Elena e Istituto Dermatologico San Gallicano (Roma);
- Azienda Ospedaliero-Universitaria S. Andrea - Ospedale Sant'Andrea (Roma);
- Eurosanità – Policlinico Casilino (Roma);
- Fondazione Policlinico Tor Vergata (PTV) – Policlinico Tor Vergata (Roma);
- UCBM – Policlinico Universitario Campus Bio-Medico (Roma);
- IRCCS Fondazione "G.B. Bietti" – Ospedale Britannico (Roma);
- Asl Avellino – Ospedale di Comunità di Bisaccia (AV);
- Ospedale San Raffaele (Milano).

Oltre che presso le strutture ospedaliere, sono molto apprezzati per la qualità e l'efficacia dei modelli applicati anche i servizi sanitari erogati all'interno degli Istituti Penitenziari. In questo ambito Nuova Sair vanta una esperienza ultradecennale nonostante le carceri siano per loro stessa natura dei contesti particolari, dove è fondamentale coniugare l'elevato grado di complessità assistenziale con il vincolo della sicurezza penitenziaria. Ciò è reso possibile grazie a protocolli di intervento peculiari al settore che Nuova Sair applica tramite figure professionale selezionate ad hoc.

Relativamente alla gestione dei servizi sanitari erogati presso gli Istituti Penitenziari, si rimanda al d. lgs. n. 230/99 e del successivo D.P.C.M. 30 Maggio 2008, a partire dal 14 giugno 2008, in virtù dei quali a partire dal 14 giugno 2008 le competenze in ambito Sanitario Penitenziario, prima di allora in capo al Ministero della Giustizia, sono state trasferite al SSN e quindi a Regioni e ASL che

a loro volta hanno affidato la gestione dei servizi sanitari e socio sanitari ad enti esterni alle loro Amministrazioni.

Nel corso del 2022, a titolo esemplificativo e non esaustivo, gli **Istituti Penitenziari** presso i quali Nuova Sair ha prestato i propri servizi sono i seguenti:

- ASST Monza e Brianza - Casa Circondariale di Monza (MB);
- ASL Roma 2 - Polo Penitenziario Rebibbia (RM);
- AUSL della Valle d'Aosta - Casa Circondariale di Brissogne (AO);
- ASST Valle Olona - Casa Circondariale di Busto Arsizio (VA);
- ASST Lariana - Casa Circondariale di Como;
- ASST Sette Laghi - Casa Circondariale di Varese;
- ASL Città di Torino - Casa Circondariale di Lorusso Cotugno/IPM Ferrante Aporti – CTA;
- ULSS 2 Marca Trevigiana - Casa Circondariale di Treviso.

2) Servizi sanitari territoriali (cure domiciliari, servizi residenziali, semi-residenziali e ambulatoriali)

Rientrano in questa area tutti quei servizi sanitari erogati al di fuori delle strutture ospedaliere. La necessità di raggiungere l'utente sul territorio si è manifestata in modo ancor più evidente nel periodo della pandemia da coronavirus e la necessità di essere prossimi al malato in un modo più immediato ha fatto emergere l'esigenza di rafforzare la rete dei servizi sanitari territoriali al fine di favorire nello stesso tempo tutte le possibili sinergie tra tutti gli attori del comparto sanitario e socio-sanitario. In fondo anche rispetto al PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza), il SSN (Servizio Sanitario Nazionale) sembra sempre più indirizzato a promuovere un modello organizzativo di sistema assistenziale fondato sulla territorialità.

Si tratta in sostanza di un modello assistenziale orientato al *decentramento sanitario* che possa ridurre il ricorso alle strutture ospedaliere, laddove non necessario, e favorire l'assistenza del malato presso il domicilio ovvero presso strutture sanitarie territoriali.

Da diversi anni Nuova Sair è impegnata a potenziare la propria struttura operativa in questa direzione, e da anni investe sulla professionalità delle équipe multidisciplinari impiegate nell'assistenza domiciliare, sia a carattere sociale che sanitario, garantendo la competenza del personale impiegato e l'umanizzazione delle cure, perché peculiarità di questa tipologia di servizio è anche la valorizzazione del contesto familiare e sociale della persona assistita.

Per quanto riguarda i modelli assistenziali applicati, possono essere quelli già adottati dalle ASL o dai Comuni e Distretti socio-sanitari con cui è in *partnership*, oppure modelli sperimentali adottati con soggetti che operano nel settore dell'assistenza sanitaria, ben radicati sul territorio e caratterizzati da una spiccata propensione all'innovazione tecnologica (ad esempio telemedicina).

Si riportano di seguito gli ambiti di intervento di Nuova Sair più significativi:

a) Cure Domiciliari

Si tratta di prestazioni assistenziali sanitarie fornite a domicilio, di tipo medico, riabilitativo, infermieristico e di aiuto infermieristico, in relazione alle specifiche condizioni di salute della persona e sono rivolti anche alle persone affette da disabilità complessa fisica, psichica, sensoriale o mista (articolo 26 della L. n. 833/78). Nuova Sair, in questo ambito, affianca e supporta il SSN (Servizio Sanitario Nazionale) nell'erogazione di cure sanitarie domiciliari a persone non autosufficienti o in condizioni di fragilità con una esperienza ormai ultradecennale durante la quale è stato possibile sperimentare specifici modelli assistenziali, modalità organizzative avanzate, nonché una gestione informatizzata dell'assistenza. Il tutto frutto di una diversa distribuzione geografica dei pazienti nelle differenti Regioni italiane dove Nuova Sair è presente (Lombardia, Toscana, Lazio, Campania, Sardegna) e di un ampio bacino di utenza che permette di conoscere ed affrontare una grande varietà di problematiche sanitarie ed assistenziali.

Di seguito si riportano le Committenze pubbliche per le quali Nuova Sair nel 2022 ha erogato il servizio di assistenza domiciliare, con evidenza di quelli in regime di accreditamento:

- ASL Napoli 3 sud – Cure domiciliari;
- ATS Sardegna ASSL Cagliari – Cure Domiciliari;
- Azienda Usl Toscana Centro – Prelievi Domiciliari;
- ASL Roma 2 – ADI Lazio [Accreditamento];
- Assistenza Domiciliare del Polo Riabilitativo Nuova Sair (ex art. 26) di via F. Paciotti, 21 - Roma [Accreditamento];
- ATS Milano – ADI [Accreditamento].

b) Servizi residenziali, semi-residenziali e ambulatoriali

Al fine di rispondere alla crescita della domanda di servizi di assistenza territoriale a carattere residenziale, semiresidenziale e ambulatoriale dovuta principalmente alla crescita dell'invecchiamento della popolazione e alla presenza di patologie croniche degenerative, Nuova Sair realizza un complesso integrato di interventi e attività sanitarie e socio-sanitarie erogate a persone non autosufficienti all'interno di unità accreditate per la specifica funzione.

In questo ambito Nuova Sair gestisce tali servizi attraverso la predisposizione di progetti personalizzati e redatti sulla base di valutazioni multidimensionali presso Case di Riposo, Centri Diurni, Ambulatori, R.S.A., garantendo in alcuni casi anche i servizi di tipo alberghiero.

A tal proposito, infatti, da diversi anni Nuova Sair ha recepito e interpretato lo spirito del D.P.C.M. 14 febbraio 2001 (Atto di indirizzo e coordinamento in materia di prestazioni socio-sanitarie), individuando un'apposita Area Operativa per la gestione integrata di servizi socio-sanitari sul territorio, con modelli assistenziali specifici.

Di seguito si riporta, a titolo esemplificativo e non esaustivo, l'elenco delle Committenze presso le quali nel 2022 Nuova Sair ha svolto i suddetti servizi:

- Servizi Residenziali - Committenze pubbliche e private (ad eccezione di quelle delle committenze ecclesiastiche, riportate nel successivo punto 4)

- ASP S. Alessio - Margherita di Savoia per ciechi, Roma;
- ULSS 6 Euganea - RSA "Casa Breda", Padova;
- Comune di Cervolina - RSA "Paolo Beccaria" (PV);
- Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio, RSA e IRD - Bezzi, Fornari, Frisia e Pio Albergo Trivulzio;
- Fondazione Ceci - Casa di riposo Opera Pia Ceci, Camerano (AN);

- Servizi Semiresidenziali:

- Comune di Milano - Centri Diurni Disabili;
- ASP S. Alessio - Margherita di Savoia per ciechi, Roma;
- Asl Roma 1 - TSMREE Centro Diurno Terapeutico;
- Servizio Semiresidenziale del Polo Riabilitativo Nuova Sair (ex art. 26 L. 833/78) di via F. Paciotti, 21, Roma.

- Servizi Ambulatoriali per i disturbi del neuro-sviluppo:

- ASP Palermo;
- Ambulatorio del Polo Riabilitativo Nuova Sair (ex art. 26 L. 833/78) di via F. Paciotti, 21, Roma.

In merito al Polo Riabilitativo Nuova Sair di Via F. Paciotti (ex Presidio di Via Dionisio, Roma), Roma, se ne rammenta nuovamente in questa sede l'importanza, poiché si tratta di una gestione prima indiretta e poi diretta delle attività riabilitative ex art. 26 L. 833/78 che risale all'anno 2006 e che nel corso del tempo ha avuto un'evoluzione significativa anche dal punto di vista degli investimenti che Nuova Sair ha programmato nel tempo. Nel 2006 Nuova Sair veniva chiamata dalla Regione Lazio a costituire un Consorzio di Cooperative Sociali di Riabilitazione e Reinserimento (RI.REI.) che ha rilevato la gestione delle attività riabilitative ex art. 26 rivolte a più di 1.000 persone disabili all'interno di Centri Residenziali, Diurni ed Ambulatoriali siti a Roma e Provincia, precedentemente gestiti dall'Associazione Anni Verdi. Successivamente, nel dicembre 2011 Nuova Sair ha assunto direttamente la gestione del Centro di via Dionisio n. 90 ottenendo

dapprima, mediante DCA n. 313 del 12/10/2016, l'accreditamento istituzionale in via provvisoria, ex art. 8 quater co. 7 D. Lgs. 502/1992 e, successivamente con DCA n. 327 del 20/07/2017 l'accreditamento istituzionale definitivo per il "Presidio di Via Dionisio" in favore di persone con disabilità fisica, psichica e sensoriale (ex art. 26 L. 833/78) per lo svolgimento di: n. 140 trattamenti in regime semi-residenziale; n. 90 trattamenti in regime domiciliare; n. 70 trattamenti in regime ambulatoriale.

Tali attività nel corso dell'anno 2022 sono state trasferite dal Presidio di Via Dionisio al Polo Riabilitativo Nuova Sair di Via F. Paciotti n. 21, difatti con D.G.R. n. 137/2022 è stata rilasciata l'autorizzazione all'esercizio ed accreditamento, per effetto di trasferimento, del presidio di riabilitazione in favore di persone con disabilità fisica, psichica e sensoriale sito in Roma dalla sede di via Dionisio, 84/90, a quella di via F. Paciotti, 21 denominato "Polo Riabilitativo Nuova Sair".

L'apertura del suddetto Polo Riabilitativo, come approfondito nel corso degli ultimi anni, è stato frutto di intense e costanti attività che hanno riguardato, da un lato, i lavori di ristrutturazione dell'immobile e, dall'altro, le questioni di natura meramente legale relative alla compravendita di beni sui quali, dopo la sottoscrizione del contratto preliminare di compravendita, è stato apposto un vincolo culturale da parte del Ministero per i Beni e le Attività Culturali.

Nello specifico per l'immobile di Via F. Paciotti n. 21 – Roma, ove è ubicato il Polo Riabilitativo, il contratto preliminare di compravendita è stato sottoscritto in data 20 febbraio 2019 senza alcun coinvolgimento del Ministero dal momento che per tale immobile era stato rilasciato un VIC negativo, ovvero una attestazione secondo la quale tale immobile non rivestiva l'importante interesse artistico e storico richiesto dalle norme di tutela.

Prima della sottoscrizione del contratto di compravendita definitivo, invece, la Soprintendenza Speciale Archeologica Belle Arti e Paesaggio di Roma ha modificato orientamento ed ha ritenuto di richiedere la dichiarazione di interesse particolarmente importante ai sensi dell'articolo 10, comma 1 e comma 3, lettera a) del Decreto Legislativo 22 gennaio 2004 n. 42 e s.m.i., successivamente emessa dal Ministero per i Beni e le Attività Culturali - Direzione Regionale per i Beni Culturali e Paesaggistici del Lazio, con Decreto n. 112 del 26 maggio 2021.

Ai fini dell'alienazione dell'immobile è stato quindi necessario acquisire l'autorizzazione e, successivamente, è stato possibile stipulare l'atto definitivo di compravendita.

Tale contratto, a rogito del Notaio dott. Francesco Martino è stato sottoscritto in data 20 maggio 2022 ed è stato sottoposto alla condizione sospensiva del mancato esercizio del diritto di prelazione da parte del Ministero competente, ai sensi degli artt. 60 e ss. del d.lgs. n. 42 del 22 gennaio 2004, entro 60 (sessanta) giorni dalla denuncia di cui all'art. 59 del medesimo decreto.

Il mancato esercizio del diritto di prelazione da parte del Ministero competente ha reso possibile la stipula, in data 28 luglio 2022, dell'atto ricognitivo di avveramento di condizione sospensiva e, in pari data, è stato sottoscritto anche il contratto di mutuo fondiario.

Parallelamente alla compravendita dell'immobile di Via F. Paciotti n. 21 – Roma si è perfezionato anche l'acquisto degli immobili adiacenti siti in di Via di Villa Certosa n. 40 – Roma, anch'essi sottoposti al medesimo vincolo d'interesse artistico e storico.

Pertanto, previa autorizzazione all'alienazione, è stato sottoscritto il contratto di compravendita sottoposto a condizione sospensiva con atto a rogito Notaio dott. Fabio Orlandi in data 6 aprile 2022 e successivamente, in data 23 giugno 2023, l'atto ricognitivo di avveramento di condizione sospensiva.

Sempre in materia di beni immobili, si dà atto della vendita dell'immobile sito in Roma, Via Dionisio 67-79 con atto definitivo di compravendita del 15 febbraio 2023, nel rispetto delle scadenze previste nel contratto preliminare che era stato sottoscritto il 14 dicembre 2022.

3) Servizi sociali territoriali (dedicati alle persone fragili: anziani, famiglie, minori, persone con disabilità)

In considerazione della rilevanza che negli ultimi anni sta assumendo l'assistenza sociale, sia a livello locale che nazionale, soprattutto a seguito della pandemia, che ne ha inevitabilmente

accentuato la consapevolezza e favorito l'emersione, i servizi sociali territoriali sono gestiti da qualche anno, all'interno di Nuova Sair, da una direzione aziendale creata ad hoc, per meglio analizzare i bisogni che emergono dai territori, studiarne le possibili soluzioni e svilupparne gli interventi. Sono attività evidentemente rivolte alle categorie più fragili della società, così l'*assistere* si concretizza in sostegno ai minori ed alle famiglie, prossimità della cura dei più fragili nel loro domicilio o nei territori più prossimi, realizzazione di interventi nell'ambito dei servizi sociali ed educativi a sostegno dei territori. Il territorio diventa dunque un elemento fondamentale e il luogo dove si creano reti di relazioni che danno vita a vere e proprie *partnership*, ovvero forme di collaborazione pubblico – privato. Ne sono un esempio le procedure di accreditamento, con Comuni e Distretti socio-sanitari oppure l'iscrizione ad Albi Regionali.

È proseguito nel 2022 il consolidamento delle attività a carattere socio-assistenziale, da un lato attraverso la gestione dei servizi già attivi e di nuovo avvio e dall'altro attraverso la realizzazione di nuovi rapporti di rete al fine di creare nuove sinergie e nuovi spazi di confronto con altre realtà significative del territorio.

La cooperativa ha anche rafforzato il proprio investimento in percorsi nuovi, incrementando la propria offerta ed integrandola con quanto già esistente.

Di seguito si riporta un elenco esemplificativo e non esaustivo dei servizi sociali resi nel 2022 da Nuova Sair, distinti per tipologia:

Assistenza domiciliare sociale:

- Roma Capitale Municipio II - Servizio SAISH;
- Roma Capitale Municipio II - Servizio SAISA;
- Roma Capitale Municipio III - Servizio SAISA;
- Roma Capitale Municipio IV - Servizio SISMIF;
- Roma Capitale Municipio IV - Servizio SAISA;
- Roma Capitale Municipio IV - Servizio SAISH;
- Roma Capitale Municipio III - Servizio di Assistenza domiciliare;
- Roma Capitale - Servizio di aiuto a carattere socio-assistenziale in favore delle persone affette da AIDS e infezioni HIV;
- Distretto socio-sanitario RMG 3 Comune capofila Tivoli (RM) - Servizio di assistenza domiciliare integrata;
- Comune di Lanuvio - Servizio di assistenza domiciliare;
- Distretto socio-sanitario RM 5.2 Comune capofila Guidonia Montecelio (RM) - Servizio di assistenza domiciliare per soggetti disabili;
- Comune di Marcellina – Assistenza domiciliare disabili;
- Distretto socio-sanitario VT3 Comune capofila Viterbo - Servizio di assistenza domiciliare e consegna farmaci e spesa a domicilio;
- Comune di Viterbo - Servizio di assistenza domiciliare;
- Distretto socio-sanitario VT5 Comune capofila Nepi (VT) - Servizio di assistenza domiciliare;
- Distretto socio-sanitario VT4 Comune capofila Vetralla (VT) - Servizio di assistenza domiciliare;
- Comune di Torre del Greco (NA) - Servizio di assistenza domiciliare;
- Comune di Napoli Municipalità VI e X - Servizio di Assistenza Domiciliare Socio-assistenziale;
- Distretto di S. Giorgio a Cremano – Assistenza domiciliare a minori, anziani e disabili;
- Comune di Palermo - Servizio Educativo Domiciliare;
- Distretto socio-sanitario D22 Comune capofila Enna - Servizio di assistenza domiciliare sociale minori e disabili.

Centri per le famiglie e i minori:

- Centro Supporto Affidamento Familiare Dipartimento V Comune di Roma Capitale;

- Distretto socio-sanitario RM 6.2 Comune capofila Albano Laziale (RM) - Rafforzamento del servizio sociale professionale e della tutela dei minori;
- Ambito territoriale N17 Comune capofila Sant'Antimo (NA) Centro per la famiglia "Il Sole";
- Centro psico-educativo (CPE) di Palermo.

Assistenza scolastica:

- Distretto socio-sanitario RMG 3 Comune capofila Tivoli (RM);
- Roma Capitale Municipio Roma III;
- Roma Capitale Municipio Roma VII;
- Comune di Monterotondo;
- Distretto di S. Giorgio a Cremano – Assistenza e trasporto scolastico
- Città metropolitana di Palermo;
- Comune di Caccamo (PA);
- Comune di Termini Imerese (PA);
- Comune di Bronte;
- Comune di Catenanuova (EN).

Servizi sociali professionali:

- Distretto sociosanitario RM 5.2 Comune capofila Guidonia Montecelio (RM);
- Distretto sociosanitario RM G 3 Comune capofila Tivoli (RM);
- Distretto sociosanitario RM 6.2 Comune capofila Albano Laziale (RM);
- Distretto socio-sanitario RM 5 Comune capofila S. Vito Romano.
- Roma Capitale Municipio Roma XIII;
- Roma Capitale Municipio Roma V;
- Sala Operativa Sociale – Dipartimento V Comune di Roma Capitale.

Cohousing:

- Casa Gaia - Via di Valle Alessandra 46, Roma;
- Casa delle Viole - Via Pietro Capparoni 15, Roma.

Servizi socio-riabilitativi per minori:

- Realizzazione di una rete di servizi per l'attivazione di progetti individuali per persone con disabilità ex art.14 L. 328/2000 – REACT Eu "Città di Palermo".

4) Assistenza socio-sanitaria negli Istituti di Enti ecclesiastici e religiosi.

Le attività di Nuova Sair, rivolte al mondo Ecclesiastico e Religioso fanno capo, da un punto di vista relazionale, organizzativo, contrattualistico e gestionale, alla Direzione dei Rapporti con gli Enti Ecclesiastici e Religiosi. Da diversi anni, Nuova Sair si avvicina con questo mondo che presenta delle peculiarità specifiche e distintive e nel quale ha avuto l'opportunità da un lato di farsi conoscere divulgando la propria esperienza e competenza nelle diverse realtà dislocate sul territorio nazionale e dall'altro ne ha colto le specificità, realizzando dei modelli assistenziali e dei cammini formativi formulati su temi etici. Con il fine di educare gli operatori a contestualizzare il loro modo di essere in un contesto lavorativo singolare, sono stati realizzati corsi formativi volti a facilitare la costruzione di rapporti umani ed empatici soprattutto nei momenti di maggiore criticità, la pandemia ne è un esempio anche per il 2022.

Il mondo Religioso si caratterizza tra l'altro per le relazioni e le reti che la Direzione quotidianamente sviluppa e coltiva. Ricordiamo la presenza di costanti rapporti con il mondo cattolico, tra cui l'ARIS (Associazione Istituti Religiosi socio-sanitari), il CNEC (Consiglio Nazionale Economi), l'UNEBA (Unione Nazionale Enti di Beneficienza e Assistenza), il Vicariato di Roma. Inoltre, con il fine comune di Nuova Sair di creare rete sul territorio e nei settori di riferimento, sono stati sviluppati e consolidati i rapporti istituzionali ed accademici con Diocesi a livello nazionale, Conferenza Episcopale Italiana (CEI), Pastorale della Salute, Vicariato di Roma, Pastorale sanitaria, Università e Ordini professionali, USMI (Unione Superiore Maggiori).

Si riportano di seguito le principali Committenze di natura religiosa e gli Istituti dove sono stati erogati servizi nel corso del 2022:

- Suore Figlie del Divino Amore - Casa di Riposo "Opera Madonna del Divino Amore Seconda" (Roma);
- Figlie della Divina Provvidenza - Istituto Divina Provvidenza (Roma), via Matteo Bartoli, Casa di Riposo per signore anziane e per suore anziane;
- Suore Figlie della Divina Provvidenza - Via Galvani, Comunità religiosa;
- Suore Figlie della Divina Provvidenza - Via Tuscolana, comunità religiosa;
- Parrocchia Santuario Madonna del Divino Amore - Casa di riposo per anziani presso il Divino Amore (Roma);
- Provincia Romana delle Figlie della Carità di San Vincenzo de Paoli - Casa Provinciale Regina Mundi (Roma);
- Suore Adoratrici del SS. Sacramento - Casa di Riposo "Villa Immacolata" (Roma);
- Suore di Nostra Signora - Comunità di Suore (Roma);
- Suore Ospedaliere della Misericordia - Casa di Cura "Mater Misericordiae" (Roma);
- Suore Missionarie del Sacro Cuore di Gesù - Casa di Riposo Santa Francesca Saverio Cabrini (Roma);
- Padri Missionari del Preziosissimo Sangue - Comunità Religiosa (Albano Laziale - RM);
- Istituto San Giovanni di Dio Fatebenefratelli, Provincia Romana - Unità Operativa Alzheimer (Genzano-RM);
- Suore Ospedaliere del Sacro Cuore - Casa di cura "Villa Rosa" (Viterbo);
- Suore di Nostra Signora della Carità del Buon Pastore - Comunità religiosa (Viterbo);
- Suore Ospedaliere del Sacro Cuore - Casa di riposo "Miramare" (Nettuno - RM);
- Istituto Figlie della Carità Canossiane - Comunità religiosa (Seregno-MB);
- Suore Missionarie dell'Immacolata - Comunità religiosa "San Giuseppe" (Monza);
- Istituto Figlie della carità Canossiane - Casa Canossiana "Mater Ecclesiae" (Vimercate-MB);
- Istituto Figlie della carità di San Vincenzo de Paoli - Casa provinciale "San Salvario", Comunità religiosa (Torino);
- Suore Ospedaliere del Sacro Cuore - Casa di cura "San Giuseppe" (Ascoli Piceno);
- Oasi Ave Maria terzo millennio - Casa di Riposo "Oasi Ave Maria" (Loreto-AN);
- Istituto Suore Mantellate Serve di Maria - Comunità religiosa (Livorno);
- Suore Compassioniste Serve di Maria - Casa di riposo "dell'Età Serena" (Dolianova-CA).

9) Lo sviluppo delle attività di Nuova Sair

Nel corso del 2022 Nuova Sair ha presentato, complessivamente, 38 nuove offerte di cui 16 in ambito sanitario e socio-sanitario e 22 in ambito sociale e, a seguito di tali offerte, talune presentate nell'annualità precedente, sono stati acquisiti n. 14 nuovi appalti, di cui n. 11 a seguito di procedura di gara ad evidenza pubblica.

Tra questi, oltre all'importante riacquisizione del servizio di Cure Domiciliari dell'ASL Napoli 3 Sud di Torre del Greco, si segnalano ulteriori importanti servizi, di nuova acquisizione o riconfermati:

In ambito sanitario:

- ASL Roma 1 - aggiudicazione del servizio relativo agli interventi su minori collegati all'autorità giudiziaria: GIL Magistratura, GIL adozioni e abuso e maltrattamento, aggiudicato in RTI con le cooperative Cotrad e Rifornimento in volo;
- ASP Istituti Milanese Martinitt e Stelling e Pio Albergo Trivulzio - aggiudicazione del servizio infermieristico presso le RSA Fornari e Bezzi di Milano;
- riconferma dei contratti con l'ASL Roma 1 per la gestione del servizio di valutazione e intervento riabilitativo, psicoeducativo e psico-sociale presso strutture semiresidenziali e

residenziali e ambulatoriali e/o presso il domicilio dei pazienti minori, afferenti alla U.O.C. TSMREE per le linee di attività autismo, adolescenza, ADHD e Polo valutativo diagnostico, per ulteriori 2 anni + 1 e con gli IFO - Istituti Fisioterapici Ospitalieri per la gestione del servizio infermieristico, tecnico sanitario, riabilitativo e degli operatori tecnici e di supporto all'assistenza, per ulteriori 2 anni.

In ambito sociale:

- Comune di San Giorgio a Cremano (NA): affidamento del servizio di Assistenza Domiciliare per disabili e anziani non autosufficienti, assistenza scolastica e trasporto, a seguito di subentro dovuto alla risoluzione contrattuale con il precedente gestore;
- Comune di San Vito Romano (RM): aggiudicazione del servizio di Segretariato Sociale e Servizio Sociale professionale distrettuale a favore dei Comuni afferenti al Distretto RM 5.5;
- Comune di Palermo: realizzazione di una rete di servizi per l'attivazione di progetti individuali per persone con disabilità ex art.14 L. 328/2000 (attivazione di percorsi di accompagnamento all'autonomia personale e integrazione sociale della persona rivolti a persone con disabilità fisica e/o psichica e/o sensoriale) – REACT Eu "Città di Palermo";
- Comune di Marcellina (RM) - Progetto "RIPARTIRE INSIEME" - Assistenza domiciliare anziani, minori e disabili;
- Comune di Monterotondo (RM) - Assistenza specialistica alunni con disabilità psicofisica presso il Centro di Formazione Professionale "Don Luigi di Liegro";
- Istituto Comprensivo Statale "Via Francesco Gentile 40" - Roma - Assistenza specialistica per alunni con disabilità nella comprensione e produzione del linguaggio.
- Istituto Comprensivo Statale "Largo Cocconi" - Roma - Assistenza tramite comunicazione aumentativa alternativa (C.A.A.) di alunni con disabilità nella comprensione e produzione del linguaggio
- Istituto Comprensivo Statale "Antonio Montinaro" - Roma - Servizio di integrazione scolastica attraverso la comunicazione aumentativa alternativa (C.A.A.) in favore di alunni con disabilità nella comprensione e produzione del linguaggio;
- Comune di Guidonia – Servizio di assistenza domiciliare per soggetti disabili

Tra le molte gare ancora in corso alla fine dell'anno 2022 va segnalato che, agli inizi del 2023 è intervenuta l'aggiudicazione del servizio di cure domiciliari della Regione Abruzzo, tramite accordo quadro multifornitore, all'RTI di cui la Nuova Sair è mandante.

Nell'ambito delle offerte private, sono state predisposte circa n. 30 proposte di offerta economica presentate a clienti privati o a seguito di richieste provenienti da enti pubblici per integrazioni/rimodulazioni/rinnovi di contratti in corso.

Circa 20 di queste offerte private sono state accettate, tra queste:

- Ospedale San Raffaele di Milano: servizi infermieristici e socio sanitari;
- Policlinico Universitario Campus Bio Medico di Roma: attivazione di nuovi servizi infermieristici, socio sanitari e di ausiliario;
- Fondazione Bietti: integrazione servizi di coordinamento infermieristico, infermieristici, socio sanitari, tecnico di radiologia e laboratorio;
- Azienda USL Toscana Sud Est: attivazione di nuovi servizi accessori di trasporto interno materiali.

Nel corso del 2022, inoltre, sono state presentate n. 20 richieste o conferme d'iscrizione ai seguenti Albi o Registri di accreditamento:

1. Gruppo San Donato – Milano: iscrizione all'Albo dei fornitori;
2. Comune di Roma - Dipartimento Scuola Lavoro e Formazione professionale: accreditamento presso il Registro Unico Accreditati Scuola (RUAS) di Roma Capitale;
3. Comune di Tivoli (RM) – Distretto sociosanitario RM5.3: conferma iscrizione al Registro distrettuale per i Soggetti gestori dei servizi di assistenza alla persona;

4. Comune di Albano Laziale (RM): conferma iscrizione al Registro Distrettuale dei Gestori dei Servizi alla Persona;
5. ASP di Palermo: iscrizione all'Albo aziendale degli Enti co-gestori di progetti terapeutici individualizzati (TPI) di presa in carico comunitaria sostenuti dal budget di salute;
6. Città Metropolitana di Palermo: iscrizione nel Registro degli enti accreditati per il servizio di assistenza all'autonomia e di assistenza alla comunicazione scolastica nelle scuole superiori di secondo grado in favore di studenti con handicap fisico, psichico e sensoriale grave;
7. Comune di Palermo: Conferma iscrizione all'Albo dei soggetti accreditati per il Servizio di Educativa Domiciliare (SED) relativo ai Progetti Individuali ex art. 14 L. 328/00;
8. Comune di Palermo: accreditamento per l'offerta delle prestazioni del servizio "Dopo di Noi" a favore di persone con disabilità grave prive del sostegno familiare;
9. ASP di Enna: iscrizione all'Albo Aziendale per l'erogazione di trattamenti con metodo ABA o altra attività riabilitativa in favore di soggetti con disturbo dello spettro autistico – Dipartimento di Salute Mentale;
10. Comune di Agira (EN) – Distretto Socio sanitario D21: accreditamento all'Albo Distrettuale degli operatori del terzo settore;
11. Comune di Bronte (CT): accreditamento del servizio di Assistenza Specialistica agli alunni disabili ed educativa domiciliare;
12. Comune di Bagheria (PA): riconferma di accreditamento per l'erogazione di servizi assistenziali in favore di soggetti fragili;
13. Comune di Bagheria (PA): iscrizione al Registro distrettuale di accreditamento del Distretto socio sanitario 39 per l'erogazione di servizi in favore di anziani, disabili, minori e donne in difficoltà;
14. Comune di Termini Imerese (PA): accreditamento del servizio di assistenza all'autonomia e alla comunicazione nelle scuole del Comune di Termini Imerese;
15. Comune di Termini Imerese (PA): iscrizione all'Albo Distrettuale degli Enti del Terzo Settore accreditati per la gestione dei progetti/servizi socio-sanitari distrettuali;
16. Comune di Monreale (PA): iscrizione nel registro dei fornitori per l'erogazione delle prestazioni integrative progetto "Home Care Premium 2022";
17. Comune di Caccamo (PA): Conferma accreditamento servizi di assistenza per l'autonomia e la comunicazione di studenti disabili;
18. Comune di Caltagirone (CT): iscrizione all'Albo per servizio di assistenza all'autonomia ed alla comunicazione a favore degli alunni disabili gravi delle scuole dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado (Asacom);
19. Comune di Torre del Greco (NA) - Ufficio di Piano Ambito N31: Conferma iscrizione all'Albo dei soggetti accreditati per l'erogazione dei servizi di Assistenza domiciliare disabili;
20. Comune di Torre Annunziata (NA) - Ufficio di Piano Ambito N30: riconferma di accreditamento dei Servizi Domiciliari Socio-Assistenziali e Socio-Sanitari.

Rimanendo sempre nell'ambito di sviluppo di Nuova Sair è continuato nel 2022 il processo di informatizzazione, curato dal Responsabile IT, finalizzato a rispondere e adeguarsi alla crescente richiesta di digitalizzazione del servizio nelle gare d'appalto. Pertanto proprio l'esigenza di proporre soluzioni informatizzate da inserire nei progetti tecnici richiesti nei bandi di gara, ha reso necessaria l'identificazione di alcuni fornitori, diversificati secondo le specifiche esigenze informatiche richieste dai singoli servizi.

Sempre in un'ottica di continua crescita che contraddistingue la *governance* di Nuova Sair, si evidenzia, infine, il lavoro svolto negli ultimi mesi del 2022 per ottenere la riconferma del rating di legalità emesso dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) che poi, nell'adunanza del 4 aprile 2023, ha approvato il rinnovo dell'importante certificazione attribuendo, anche questa volta, il punteggio massimo, pari a tre "stellette".

10) Criticità rilevate e misure prudenziali

Con riferimento ai rapporti con l'Agazia delle Entrate scaturiti dalla verifica fiscale avvenuta nel corso dell'anno 2008 da parte del Nucleo di Polizia Tributaria di Roma si segnala e conferma, come già rappresentato nelle precedenti relazioni, che rispetto all'annualità 2006 il contenzioso deve ritenersi chiuso per cessata materia del contendere in seguito all'adesione della Cooperativa alla definizione agevolata della lite ai sensi dell'art. 11 del D.L. 50/2017.

Si rappresenta che alla data di redazione della presente relazione, vi è stata la definizione anche dell'annualità 2007 con sentenza di rigetto dell'appello da parte della Suprema Corte pubblicata il 20 marzo 2023. Per tale contenzioso la Società aveva già saldato integralmente la pretesa tributaria e non vi sono somme accertate ancora da corrispondere.

Infine, per l'annualità 2008, all'esito del giudizio di legittimità la Corte di Cassazione ha cassato la sentenza con rinvio alla Corte di Giustizia Tributaria di secondo grado del Lazio ove il giudizio risulta ancora pendente. Si è tenuta, in data 27 marzo 2023, l'udienza di discussione e si è ad oggi in attesa della decisione. Per tale annualità i due terzi di imposte e interessi sono già stati corrisposti mentre la restante pretesa tributaria risulta attualmente sospesa.

Con riguardo alla Provincia Italiana della Congregazione dei Figli della Immacolata Concezione (PICFIC) permane la medesima posizione dello scorso anno, Euro 4.663.551,20 di cui 4487.644,33 in via privilegiata ex art. 2751 bis n. 5 c.c., ed Euro 175.866,87 in via chirografaria per IVA.

Si rammenta che il credito è stato interamente svalutato nelle annualità precedenti e che si è in presenza di una Procedura di Amministrazione Straordinaria (A.S), dichiarata dal Tribunale di Roma con sentenza n. 432/2013 del 29 maggio 2013 ove Nuova Sair è stata ammessa nello Stato passivo per le somme sopra riportate.

Si tratta di una procedura molto lunga, infatti, sulla base dell'ultima semestrale in nostro possesso, redatta al 31.12.2021 dai Commissari Straordinari, i piani di riparto approvati al momento sono relativi ai soli crediti prededucibili.

La rilevanza di tale credito, tuttavia, commisurato alla crescita costante di Nuova Sair in termini di fatturato e patrimonio, anche nell'ultimo complicato triennio, evidenzia in ogni annualità una minore incidenza di tale posizione in bilancio.

Una significativa criticità si rileva nei confronti della ASP IMMES e PAT, ente di diritto pubblico nato dalla trasformazione di precedenti II.PP.A.B., che persegue finalità di rilevanza sociale e socio-sanitaria, a cui favore la Nuova Sair eroga servizi socio-sanitari già da diverse annualità.

In precedenza non si sono riscontrate problematiche significative mentre al 31.12.2022 per tale Committenza si rileva un credito scaduto pari ad Euro 2.372.515,82. L'ulteriore importante incremento dello scaduto nei primi mesi del 2023, in assenza di assicurazioni e di impegni formali sul celere rientro degli importi dovuti e non pagati, ha determinato la necessità di accantonare prudenzialmente la suddetta somma.

Si evidenzia invece la definizione positiva della criticità, segnalata negli scorsi anni, avente ad oggetto le prestazioni erogate dapprima presso la RSA "Terrazze" di Torre del Greco (NA) e poi presso RSA di Portici (NA) fino al 23.12.2019.

11) Attività di vigilanza

In merito all'attività di vigilanza resa ai sensi del D.Lgs. 2/8/2002 n. 220 si segnala che in data 20.01.2023 si è conclusa la revisione relativa alla annualità 2022 effettuata dalla Lega Nazionale Cooperative e Mutue. Inoltre, come già evidenziato lo scorso anno, a seguito dell'incarico conferito ad apposita società di revisione per la certificazione di bilancio ai sensi dell'art. 15 della legge n. 59 del 1992 e s.m.i., Nuova Sair ha conseguito nel 2022 anche la certificazione del bilancio chiuso al 31.12.2021.

Andamento della gestione con particolare riguardo ai costi, ai ricavi e agli investimenti (Rif. art. 2428, comma 1, c.c.)

In continuità con le precedenti annualità, le risultanze del bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2022 sono positive. L'esercizio che si è appena concluso evidenzia, infatti, un utile di Euro 2.012 migliaia, al netto dell'accantonamento al Fondo Trattamento di Fine Rapporto per Euro 4.055 migliaia, di ammortamenti e svalutazioni per Euro 3.124 migliaia e delle imposte di competenza per Euro 1.178 migliaia, con i ricavi netti, pari a complessivi Euro 106.467 migliaia, incrementati di oltre il 7% rispetto al 2021.

Anche la gestione finanziaria conferma un valore positivo. Per una migliore e più approfondita analisi si rimanda al rendiconto finanziario allegato alla nota integrativa.

Il disposto del comma 2 dell'art. 2428 del codice civile, introdotto dal D.Lgs. n. 32/2007, richiede un'analisi fedele, equilibrata ed esauriente della situazione della società e dell'andamento e del risultato della gestione; analisi che deve essere corredata dagli opportuni indicatori di risultato finanziari. Di seguito, pertanto, si espongono:

- lo schema di riclassificazione del conto economico a valore aggiunto;
- lo schema di riclassificazione dello stato patrimoniale secondo il criterio finanziario;
- i principali indicatori finanziari.

Le riclassificazioni di bilancio consentono un'adeguata interpretazione dei risultati aziendali in quanto scompongono le voci di bilancio – sia di stato patrimoniale che di conto economico - riaggregandole in raggruppamenti con caratteristiche omogenee che permettono di leggere in modo più adeguato i risultati e le performance aziendali.

Per quanto concerne il conto economico si procede alla riclassifica secondo lo schema del valore aggiunto:

Con questa struttura di riclassifica è possibile determinare sia il valore della produzione effettuata, sia il valore aggiunto. I costi aziendali sono differenziati in base alla loro destinazione verso soggetti esterni o verso soggetti interni; in tal senso si può parlare, rispettivamente, di costi aziendali in senso stretto (derivanti dai rapporti esterni) e di "ricchezza distribuita" (ai soggetti partecipanti all'attività economica dell'impresa).

Inoltre, tale schema permette ai terzi di conoscere l'ammontare del valore aggiunto e le relative modalità di distribuzione tra le diverse categorie di *stakeholders*, portatori, a vario titolo, di interessi verso la Società. Il dato relativo alla remunerazione dei percettori soci deve, tuttavia, essere letto ed opportunamente rettificato alla luce dei vincoli disposti dalla legislazione vigente in tema di Cooperative Sociali.

Conto economico - Riclassificazione a valore aggiunto (o della pertinenza gestionale)

	01/01/2022 31/12/2022 (% Val. Prod.)	01/01/2021 31/12/2021 (% Val. Prod.)
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	106.466.722 (100,00%)	99.219.512 (100,00%)
+ Variazione rimanenze prodotti in lavorazione, semilavorati e finiti	0	0
+ Variazione lavori in corso su ordinazione	0	0
+ Incrementi immobilizzazioni per lavori interni	0	0
Valore della produzione	106.466.722 (100,00%)	99.219.512 (100,00%)
- Acquisti materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	1.882.670 (1,77%)	1.688.919 (1,70%)
+ Variazione rimanenze materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	0	0
- Costi per servizi e per godimento beni di terzi	23.786.158 (22,34%)	18.462.471 (18,61%)
Valore aggiunto	80.797.894 (75,89%)	79.068.122 (79,69%)
- Costo per il personale	75.620.472 (71,03%)	73.323.438 (73,90%)

	Margine operativo lordo (MOL)	5.177.422	5.744.684
		(4,86%)	(5,79%)
- Ammortamenti e svalutazioni		3.124.067	431.251
		(2,93%)	(0,43%)
- Accantonamenti per rischi e altri accantonamenti		217.030	373.219
		(0,20%)	(0,38%)
	Reddito operativo	1.836.325	4.940.214
		(1,72%)	(4,98%)
+ Altri ricavi e proventi		2.507.744	597.898
		(2,36%)	(0,60%)
- Oneri diversi di gestione		1.023.332	576.746
		(0,96%)	(0,58%)
+ Proventi finanziari		136	457
		(0,00%)	(0,00%)
+ Saldo tra oneri finanziari e utile/perdita su cambi		-132.225	-93.413
		(0,12%)	(0,09%)
	Reddito corrente	3.188.648	4.868.410
		(2,99%)	(4,91%)
+ Proventi straordinari e rivalutazioni		1.802	0
		(0,00%)	
- Oneri straordinari e svalutazioni		0	0
	Reddito ante imposte	3.190.450	4.868.410
		(3,00%)	(4,91%)
- Imposte sul reddito		1.178.205	1.264.941
		(1,11%)	(1,27%)
	Reddito netto	2.012.245	3.603.469
		(1,89%)	(3,63%)

Si procede quindi alla rappresentazione dello stato patrimoniale riclassificato secondo il criterio finanziario:

Questo criterio di riclassificazione fornisce, con le sue aggregazioni di valori, informazioni circa la composizione del capitale investito e delle fonti di finanziamento, il grado di solvibilità dell'impresa e la coerenza della politica finanziaria perseguita in termini di equilibrio fra impieghi e fonti.

Questa tecnica suddivide le voci di stato patrimoniale sulla base del "tempo" richiesto affinché le poste di attivo e passivo si trasformino in liquidità. **Le attività sono indicate in ordine di liquidità decrescente.** Sono quindi presentati un aggregato di 'attività di breve termine' e un aggregato di 'attività di medio-lungo termine' (attività consolidate). Le passività sono elencate in ordine di esigibilità decrescente, distinguendo quindi 'passività di breve termine', 'passività di medio-lungo termine' (passività consolidate) e un terzo aggregato includente il 'capitale netto' (*equity*). L'orizzonte temporale scelto per distinguere una posta patrimoniale di breve termine da una di lungo termine sono i dodici mesi. Tale tipologia di riclassificazione è solitamente utilizzata per controllare la possibile correlazione tra le scadenze temporali dell'attivo e del passivo, vale a dire se le attività a breve termine sono essenzialmente 'coperte' con debito a breve, e se le attività a lungo termine sono essenzialmente 'coperte' con debiti a lungo.

Le attività a breve termine sono ulteriormente distinte in ordine decrescente di liquidità: liquidità immediata (la cassa è liquida per definizione); le liquidità differite (i crediti per clienti sono destinati a trasformarsi in cassa a breve); disponibilità. Le attività a lungo termine sono composte da quelle voci atte a trasformarsi in moneta in un arco temporale piuttosto lungo (immobilizzazioni). La somma dei due macro aggregati sopra descritti potrebbe differire dal totale attivo dello stato patrimoniale perché non considera i crediti verso soci per versamenti dovuti.

Per quanto concerne il passivo, le fonti sono suddivise in:

- passività a breve (o correnti) che sono formate da tutte quelle poste in scadenza entro i 12 mesi;
- passività a medio/lungo termine (o consolidate) che sono tutti gli elementi debitori iscritti nel passivo dello stato patrimoniale nella voce "oltre l'esercizio successivo";
- patrimonio netto che rappresenta la fonte di finanziamento destinata a restare coinvolta nella società lungo tutta la sua attività.

Stato patrimoniale - Riclassificazione finanziaria

	01/01/2022 31/12/2022	Var. %	01/01/2021 31/12/2021
Capitale investito			
1) Attivo circolante			
1.1) Liquidità immediate	1.258.108	-42,74% ↓	2.197.109
1.2) Liquidità differite	35.990.571	26,50% ↑	28.450.176
1.3) Rimanenze	0		0
Totale attivo circolante	37.248.679	21,54% ↑	30.647.285
2) Attivo immobilizzato			
2.1) Immobilizzazioni immateriali	234.010	-92,74% ↓	3.221.378
2.2) Immobilizzazioni materiali	8.634.018	269,27% ↑	2.338.152
2.3) Immobilizzazioni finanziarie	112.271	1,35% ↑	110.777
Totale attivo immobilizzato	8.980.299	58,37% ↑	5.670.307
Totale capitale investito	46.228.978	27,29% ↑	36.317.592
Capitale acquisito			
1) Passività correnti	22.920.383	32,84% ↑	17.253.615
2) Passività consolidate	6.339.811	57,39% ↑	4.028.102
3) Patrimonio netto	16.968.784	12,86% ↑	15.035.875
Totale capitale acquisito	46.228.978	27,29% ↑	36.317.592

Di seguito vengono analizzati la riclassificazione funzionale dello Stato patrimoniale e la posizione finanziaria netta.

Stato patrimoniale - Riclassificazione funzionale e posizione finanziaria netta

	01/01/2022 31/12/2022	Diff.	01/01/2021 31/12/2021
Impieghi			
Capitale fisso netto operativo	8.937.989	3.310.300	5.627.689
Immobilizzazioni immateriali	234.010	-2.987.368	3.221.378
Immobilizzazioni materiali	8.634.018	6.295.866	2.338.152
Immobilizzazioni finanziarie (partecipazioni e titoli)	69.961	1.802	68.159
Imposte anticipate	0	0	0
(meno) Fondi rischi e oneri a medio lungo termine	0	0	0
(meno) Debiti verso fornitori per acquisizioni immob.	0	0	0
Capitale circolante operativo netto	14.017.120	2.896.885	11.120.235
Rimanenze	0	0	0
Crediti di natura non finanziaria	35.169.852	7.195.395	27.974.457
Ratei attivi di natura non finanziaria	0	0	0
Risconti attivi di natura non finanziaria	348.644	-36.023	384.667

(meno) Debiti di natura non finanziaria	21.497.741	4.337.541	17.160.200
(meno) Ratei passivi di natura non finanziaria	3.635	-75.054	78.689
(meno) Risconti passivi di natura non finanziaria	0	0	0
(meno) Fondi rischi e oneri a breve termine	3.164.819	-332.693	3.497.512
(meno) T.F.R.	538.429	43.074	495.355
Capitale investito operativo netto (CION)	19.251.861	6.496.804	12.755.057
Attività finanziarie non strategiche	0	0	0
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita al netto delle passività	400.000	400.000	0
Totale capitale investito netto (CIN)	19.651.861	6.896.804	12.755.057
Fonti			
Capitale sociale (n)	1.152.125	-28.250	1.180.375
(meno) Azioni proprie in portafoglio	0	0	0
(meno) Crediti verso soci per vers.ancora dovuti	114.385	-19.285	133.670
Capitale versato	1.037.740	-8.965	1.046.705
Riserve	13.804.414	3.552.383	10.252.031
Utile di esercizio	2.012.245	-1.591.224	3.603.469
Patrimonio netto (N)	16.854.399	1.952.194	14.902.205
Debiti finanziari a lungo (oltre esercizio)	2.603.558	2.568.323	35.235
Crediti finanziari a lungo (oltre esercizio)	0	0	0
Posizione finanziaria netta non corrente	2.603.558	2.568.323	35.235
Debiti finanziari a breve (entro esercizio)	1.452.012	1.437.286	14.726
Crediti finanziari a breve (entro l'esercizio)	0	0	0
(meno) Liquidità	-1.258.108	939.001	-2.197.109
Posizione finanziaria netta corrente	193.904	2.376.287	-2.182.383
Posizione finanziaria netta (PFN)	2.797.462	4.944.610	-2.147.148
Strumenti finanziari derivati passivi a lungo	0	0	0
Strumenti finanziari derivati passivi a breve	0	0	0
(meno) Strumenti finanziari derivati attivi	0	0	0
Posizione finanziaria netta adjusted	2.797.462	4.944.610	-2.147.148
Totale capitale raccolto (CIN)	19.651.861	6.896.804	12.755.057

Indicatori della situazione economica

Per situazione economica di un'impresa si intende la sua capacità o attitudine a remunerare in misura congrua il capitale proprio impiegato nei processi produttivi, ossia il capitale ad essa vincolato a titolo di pieno rischio. Gli indici in questione hanno quindi per oggetto la redditività aziendale e i fattori che la determinano.

ROE (Return On Equity)

	01/01/2022 31/12/2022	01/01/2021 31/12/2021
ROE (Return On Equity)	11,86 %	23,97 %

Il **ROE** è misurato dal rapporto tra il risultato netto dell'esercizio, che esprime il risultato economico di tutte le operazioni di gestione del periodo considerato, e il capitale netto. Il ROE consente di apprezzare l'economicità complessiva della gestione svolta nell'esercizio nonché di Relazione sulla gestione del bilancio al 31/12/2022

valutare se l'investimento nell'impresa è, a parità di rischio, più o meno conveniente rispetto ad investimenti alternativi. Nello specifico, il valore positivo assunto dal ROE nel 2022 evidenzia come, in termini di indicatore, il capitale investito dai soci nella Cooperativa continua ad assumere un tasso di remunerazione maggiore dei tassi di rendimento di investimenti alternativi. Questo indice assume una valenza particolare nell'ambito delle Cooperative di produzione e lavoro in cui il nuovo capitale di rischio è rappresentato dagli stessi prestatori di lavoro.

ROI (Return On Investment)

	01/01/2022	01/01/2021
	31/12/2022	31/12/2021
ROI (Return On Investment)	3,97 %	13,60 %

Il **ROI** è calcolato come rapporto tra il reddito operativo e il capitale investito ed indica la redditività e l'efficienza economica della gestione caratteristica a prescindere dalle fonti utilizzate: esprime, pertanto, il rendimento dell'investimento effettuato nell'attività tipica dell'azienda. Tale indice si attesta su un valore positivo nel 2022.

ROS (Return On Sale)

	01/01/2022	01/01/2021
	31/12/2022	31/12/2021
ROS (Return On Sale)	3,12 %	5,00 %

Il **ROS** è dato dal rapporto tra il reddito operativo e i ricavi netti di vendita. E' quell'indice che fornisce indicazioni utili circa la redditività delle vendite, ossia quanta parte del risultato della gestione caratteristica scaturisce dal volume delle vendite effettuate. Il valore assunto dall'indicatore conferma sostanzialmente il risultato dell'esercizio precedente.

EBIT (Earning Before Interest and Tax)

	01/01/2022	01/01/2021
	31/12/2022	31/12/2021
EBITDA (Earning Before Interest, Tax, Depreciation and Ammortization)	6.661.834 €	5.765.836 €

L'EBIT costituisce il risultato operativo dell'impresa ante imposte e tasse ed esprime il reddito che l'azienda è in grado di generare prima della remunerazione del capitale, comprendendo con questo termine sia il capitale di terzi sia il capitale proprio. Rappresenta uno dei principali indicatori della redditività della gestione tipica di un'azienda.

Indicatori della situazione patrimoniale e finanziaria

Gli indicatori in questione forniscono una valutazione circa la solidità patrimoniale e finanziaria dell'impresa.

Margine di Struttura Primario (detto anche Margine di Copertura delle Immobilizzazioni)

Misura in valore assoluto la capacità di finanziare le attività immobilizzate con il capitale proprio, ovvero con le fonti apportate o non prelevate dai soci.

	01/01/2022	01/01/2021
	31/12/2022	31/12/2021
Margine di Struttura Primario	8.030.795 €	9.408.186 €

Il margine positivo indica un buon equilibrio finanziario dato dal fatto che il capitale proprio finanzia tutte le attività immobilizzate e i capitali di terzi finanziano solo l'attivo circolante.

Indice di Struttura Primario (detto anche Copertura delle Immobilizzazioni)

Misura in termini percentuali la capacità di finanziare le attività immobilizzate con il capitale proprio, ovvero con le fonti apportate o non prelevate dai soci.

	01/01/2022	01/01/2021
	31/12/2022	31/12/2021
Indice di Struttura Primario	189,85 %	267,18 %

L'indice superiore a 100 indica un buon equilibrio finanziario dato dal fatto che il capitale proprio finanzia tutte le attività immobilizzate e i capitali di terzi finanziano solo l'attivo circolante.

Margine di Struttura Secondario

Misura in valore assoluto la capacità di finanziare le attività immobilizzate con il capitale proprio e i debiti a medio e lungo termine.

	01/01/2022	01/01/2021
	31/12/2022	31/12/2021
Margine di Struttura Secondario	14.370.606 €	13.436.288 €

Il margine positivo indica che le fonti durevoli (capitale proprio e debiti a medio e lungo) sono sufficienti a finanziare le attività immobilizzate.

Indice di Struttura Secondario

Misura in valore percentuale la capacità di finanziare le attività immobilizzate con il capitale proprio e i debiti a medio e lungo termine.

	01/01/2022	01/01/2021
	31/12/2022	31/12/2021
Indice di Struttura Secondario	260,78 %	338,75 %

L'indice superiore a 100 indica che le fonti durevoli (capitale proprio e debiti a medio e lungo) sono sufficienti a finanziare le attività immobilizzate.

Mezzi propri / Capitale investito (detto anche Indice di Indipendenza)

Misura il rapporto tra il capitale proprio ed il totale dell'attivo.

	01/01/2022	01/01/2021
	31/12/2022	31/12/2021
Mezzi propri / Capitale investito	36,71 %	41,40 %

Tale indicatore viene considerato un indice di "autonomia finanziaria" in quanto una maggiore dotazione di mezzi propri (patrimonio netto) consente all'impresa di ricorrere al capitale di debito in misura minore; il valore elevato assunto nell'esercizio 2022, in continuità con l'esercizio precedente, evidenzia una importante capitalizzazione e solidità strutturale.

Rapporto di Indebitamento

Misura il rapporto tra il capitale di terzi (debiti) ed il totale dell'attivo.

	01/01/2022 31/12/2022	01/01/2021 31/12/2021
Rapporto di Indebitamento	63,29 %	58,60 %

Tale grandezza risulta maggiore rispetto all'esercizio precedente in relazione al maggiore indebitamento a breve e medio-lungo termine rilevato alla data di chiusura del bilancio.

Margine di Liquidità Primario (detto anche Margine di Tesoreria Secca o Acid Test)

Misura in valore assoluto la capacità di estinguere i debiti a breve (entro i dodici mesi) utilizzando le liquidità immediate.

	01/01/2022 31/12/2022	01/01/2021 31/12/2021
Margine di Liquidità Primario	-21.662.275 €	-15.056.506 €

Il margine negativo indica una situazione "normale" in cui le liquidità immediate non sono sufficienti ad onorare gli impegni a breve.

Indice di Liquidità Primario (detto anche Indice di Tesoreria Secca o Acid Test)

Misura in termini percentuali la capacità di estinguere i debiti a breve (entro i dodici mesi) utilizzando le liquidità immediate.

	01/01/2022 31/12/2022	01/01/2021 31/12/2021
Indice di Liquidità Primario	5,49 %	12,73 %

L'indicatore esprime in termini percentuali il risultato misurato dal precedente indice: il valore inferiore a 100 indica una situazione "normale" in cui le liquidità immediate non sono sufficienti ad onorare gli impegni a breve.

Margine di Liquidità Secondario (detto anche Margine di Tesoreria)

Misura in valore assoluto la capacità di estinguere i debiti a breve (entro i dodici mesi) utilizzando le liquidità immediate e le liquidità differite, ossia tutto il capitale circolante ad esclusione delle rimanenze.

	01/01/2022 31/12/2022	01/01/2021 31/12/2021
Margine di Liquidità Secondario	14.328.296 €	13.393.670 €

Il margine positivo indica che le liquidità immediate e le liquidità differite sono sufficienti ad onorare gli impegni a breve.

Indice di Liquidità Secondario (detto anche Indice di Tesoreria)

Misura in termini percentuali la capacità di estinguere i debiti a breve (entro i dodici mesi) utilizzando le liquidità immediate e le liquidità differite, ossia tutto il capitale circolante ad esclusione delle rimanenze.

	01/01/2022	01/01/2021
	31/12/2022	31/12/2021
Indice di Liquidità Secondario	162,51 %	177,63 %

L'indice superiore a 100 indica che le liquidità immediate e le liquidità differite sono sufficienti ad onorare gli impegni a breve.

Capitale Circolante Netto

	01/01/2022	01/01/2021
	31/12/2022	31/12/2021
Capitale Circolante Netto	14.328.296 €	13.393.670 €

Il **capitale circolante netto** è dato dalla differenza tra le attività correnti e le passività correnti di stato patrimoniale ed è una misura della capacità del management di gestire l'attività operativa corrente d'impresa. Al termine dell'esercizio l'indicatore rileva una variazione positiva rispetto all'esercizio precedente e conferma la condizione di stabilità della Cooperativa, data dal maggior valore delle attività che si trasformeranno nel breve periodo in mezzi finanziari necessari per sostenere le obbligazioni assunte nello stesso lasso di tempo.

Indice di Disponibilità

	01/01/2022	01/01/2021
	31/12/2022	31/12/2021
Indice di Disponibilità	162,51 %	177,63 %

L'**indice di disponibilità** è dato dal rapporto esistente tra le attività di breve termine e le passività di breve termine e consente di apprezzare la capacità dell'impresa di far fronte agli impegni assunti nel breve periodo in modo tempestivo ed economico, utilizzando i flussi monetari generati dal realizzo delle attività a breve. L'indice superiore a 100 indica che l'attivo a breve è sufficiente ad onorare gli impegni a breve.

Altre informazioni

Ai sensi di legge si attesta che la società non ha intrapreso particolari politiche di impatto ambientale in quanto non ritenute necessarie in relazione all'attività svolta.

Inoltre, come previsto dall'art. 2545 C.C., si rappresenta che il conseguimento degli scopi mutualistici è stato raggiunto offrendo servizi socio-sanitari agli utenti delle strutture in cui Nuova Sair opera, ed offrendo occasioni lavorative ai propri soci. A tal proposito ai sensi dell'art. 2513 C.C. si segnala che l'attività è stata svolta quasi esclusivamente con soci lavoratori, impiegati secondo una delle forme lavorative previste dal regolamento soci approvato ai sensi della L. 142/01 dall'assemblea sociale. La parità di trattamento nella costituzione ed esecuzione dei rapporti mutualistici di cui all'art. 2516 C.C. è stata garantita e rispettata attraverso una corretta determinazione della remunerazione delle prestazioni dei soci operatori, nonché mediante la partecipazione dei soci al raggiungimento degli scopi sociali: essi, infatti, contribuiscono alla formazione del capitale sociale, partecipano al rischio d'impresa e decidono sulla destinazione dei risultati economici come da previsioni statutarie.

Si evidenzia ai sensi dell'art. 2545-sexies del C.C. che la Società non ha effettuato riparti di ristorni nel corso dell'esercizio 2022.

Investimenti

Nel corso dell'esercizio 2022 sono stati effettuati investimenti nelle seguenti aree:

IMMOBILIZZAZIONI	ACQUISIZIONI NELL'ESERCIZIO
Software e diritti di utilizzazione opere dell'ingegno	€ 83.737
Immobilizzazioni immateriali in corso e acconti	€ 170.220
Altre immobilizzazioni immateriali	€ 3.928
Terreni e Fabbricati	€ 3.405.125
Impianti e macchinari	€ 32.421
Attrezzature	€ 47.983
Altri beni	€ 106.715
Immobilizzazioni materiali in corso e acconti	€ 215.000

Per un commento su tali investimenti si rinvia a quanto esposto in Nota integrativa.

Rapporti con imprese controllate, collegate e controllanti

Ai sensi e per gli effetti del punto 2) terzo comma dell'art.2428 del C.C., si attesta che la Società partecipa per il 20% al Capitale sociale della società Consorzio Ri.Rei. Cooperativa Sociale in liquidazione. Alla data di bilancio il valore della partecipazione nella società collegata risulta integralmente svalutato, come descritto nell'apposito paragrafo della Nota Integrativa.

Nell'esercizio 2022 si è ritenuto opportuno mantenere in bilancio lo stanziamento effettuato in precedenti esercizi ad un apposito fondo rischi per euro 575.609, pari al 33,33% del credito per interessi attivi ex D.Lgs. 231/2002, rilevato nel bilancio del patrimonio principale del Consorzio al 31/12/2019 per complessivi euro 1.727.000.

Si riepilogano i rapporti con il Consorzio Ri.Rei. alla data di bilancio:

- Partecipazione e Crediti immobilizzati = euro 1.808.133, interamente svalutati in anni precedenti;
- Debiti per fitto di ramo d'azienda = euro 615.104;
- F.do rischi (da Sentenza Trib. Civ. Roma n. 4468/2016) = euro 118.621;
- F.do rischi copertura perdite partecipata = euro 1.716.100;
- F.do rischi interessi 231/2002 = euro 575.609.

Ulteriori Informazioni ex art. 2428 c.c.

A completamento della doverosa informazione prevista dall'art. 2428 del codice civile si precisa quanto segue:

- Ai sensi e per gli effetti del primo comma dell'art.2428 del C.C. si attesta che la società non è esposta a particolari rischi e/o incertezze.
- Ai sensi e per gli effetti del punto 1) terzo comma dell'art.2428 del C.C. si attesta che l'attività di ricerca e sviluppo, consistente da un lato nell'individuare processi assistenziali idonei a garantire la maggiore efficienza nell'erogazione dei servizi socio assistenziali, e dall'altro nell'individuare nuovi mercati sia territoriali che di settore di intervento della cooperativa, è stata effettuata direttamente dal personale socio lavoratore della cooperativa e spesa direttamente in bilancio.
- Ai sensi e per gli effetti del punto 3) terzo comma dell'art.2428 del C.C. si attesta che la Cooperativa non possiede, né direttamente, né per il tramite di società fiduciarie, né per interposta persona, azioni proprie o azioni di società controllanti.
- Ai sensi e per gli effetti del punto 4) terzo comma dell'art.2428 del C.C. si attesta che la società non è soggetta a vincolo di controllo da parte di società o gruppi societari.

- Ai sensi e per gli effetti del punto 6) terzo comma dell'art.2428 del C.C. si evidenzia che, nonostante l'attuale congiuntura storico-economica negativa, caratterizzata da fenomeni inflattivi significativi, dallo scoppio del conflitto bellico russo-ucraino e ancora segnata dagli strascichi dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, la Cooperativa Sociale Nuova Sair è riuscita non solo a confermare, ma anche incrementare i livelli di fatturato dell'esercizio precedente. L'evoluzione della gestione nell'esercizio 2023 si prospetta positiva e si prevede un livello di ricavi e dei margini reddituali almeno pari a quelli conseguiti nel 2022, pur se non è possibile delineare con certezza gli effetti economico-patrimoniali che potranno riscontrarsi nel prosieguo dell'anno in virtù del rappresentato contesto storico ed economico.
- Ai sensi e per gli effetti del punto 6bis) terzo comma dell'art.2428 del C.C. si attesta che la società non ha intrapreso specifiche politiche di gestione del rischio finanziario, in quanto non ritenuto rilevante in riferimento alla realtà aziendale.

Destinazione del risultato d'esercizio

Si rimanda alla nota integrativa al bilancio d'esercizio al 31/12/2022 per la ripartizione dell'utile d'esercizio.

* * * * *

Si ricorda che, il Consiglio di Amministrazione, riunito nella seduta del 31/03/2023, ha deliberato ai sensi dell'art. 19 dello Statuto Sociale vigente di avvalersi del maggior termine di centottanta giorni dalla chiusura dell'esercizio per convocare l'assemblea dei soci per l'approvazione del presente bilancio, tenuto conto della particolare struttura sociale che vede ormai Nuova Sair impegnata ad offrire i propri servizi in oltre dieci regioni italiane, nonché della corrispettiva esigenza di adeguare costantemente i propri sistemi gestionali alle nuove accresciute esigenze operative.

* * * * *

Vi ringraziamo per la fiducia accordataci e Vi invitiamo ad approvare il bilancio così come presentato, unitamente alla proposta di destinazione del risultato dell'esercizio.
Roma, 27 maggio 2023

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Rosario Riccioluti

Il sottoscritto ROSARIO RICCIOLUTI, nato a ROVIANO il 21/06/1959 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi delle disposizioni vigenti.