

La Cooperativa Nuova Sair si impegna ad implementare e mantenere un sistema di gestione finalizzato alla promozione della parità di genere, con l'obiettivo di colmare i "gap", superare la visione stereotipata dei ruoli e stimolare e produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo, valorizzando la diversità e supportando l'empowerment femminile.

I principi e i valori che Nuova Sair ha sempre annoverato sono:

Legalità. Principio fondante della nostra Cooperativa, la legalità è il punto di partenza di ogni azione a garanzia dei diritti delle persone in condizioni di fragilità e dell'intera organizzazione.

Meritocrazia. In ogni nostra azione, facciamo del merito il criterio di crescita professionale per assicurare un'elevata qualità dei servizi e valorizzare i lavoratori e le lavoratrici.

Uguaglianza di genere. Crediamo nel valore dell'uguaglianza di genere adoperandoci quotidianamente per garantirne la promozione anche al di fuori del perimetro della nostra azione diretta.

Scambio mutualistico. La libera condivisione degli obiettivi e lo scambio reciproco danno sostanza all'azione di Nuova Sair, che si riconosce nei propri soci e socie e agisce per loro conto nell'interesse dell'intera comunità.

Umanità ed eticità. Al centro del nostro sistema valoriale ci sono, quali cardini fondanti, l'umanità e l'eticità del gesto assistenziale, che rendono il nostro operato virtuoso oltre che competente. Questi valori guidano non solo le interazioni con gli assistiti, ma anche il comportamento nei confronti dei soci e della comunità nel suo complesso.

Innovazione e sviluppo. La spinta all'innovazione e allo sviluppo rappresenta lo strumento attraverso il quale ogni giorno ci impegniamo per creare nuovo valore sostanziale per i nostri assistiti, soci e stakeholders.

In particolare, al fine di garantire la parità di genere all'interno della propria organizzazione, Nuova Sair ritiene prioritario mantenere i seguenti obiettivi:

- rispettare i principi costituzionali di parità ed uguaglianza;
- adottare politiche e misure per favorire l'occupazione femminile;
- promuovere politiche di welfare;
- adottare misure specifiche a favore delle pari opportunità;
- integrare il principio dell'equità di genere nell'organizzazione.

Inoltre, Nuova Sair:

- garantisce condizioni di lavoro eque, applicando e rispettando tutte le disposizioni legislative in materia, nazionali ed internazionali, i contratti collettivi, gli impegni sottoscritti dall'organizzazione ed i requisiti previsti dagli standard internazionali, rispettare le disposizioni legislative in materia di pari opportunità, diversità e inclusività di ogni genere;
- organizza le attività lavorative al di fuori degli orari dedicati alla famiglia e alle attività personali
- implementa, attua e mantiene nel tempo l'aderenza ai requisiti per la parità di genere e garantisce l'adeguamento ai nuovi requisiti eventualmente richiesti;
- assicura l'informazione in materia di inclusività e pari opportunità;
- definisce e aggiorna in modo continuo la presente "Politica per la Parità di Genere";
- include i principi di uguaglianza e pari opportunità come parte del processo di valutazione e selezione del personale e nelle attività di comunicazione esterna, quali ad esempio eventuale partecipazione a convegni ed eventi di carattere scientifico
- promuove un'attenzione particolare della direzione nel prevenire ogni forma di discriminazione di genere o forma di violenza fisica, verbale e/o digitale.

Roma, 20/08/2024